



中能化工
ZNCH

2018 年度 社会责任报告

安徽晋煤中能化工股份有限公司

二零一八年五月

关于本报告

安徽晋煤中能化工股份有限公司(以下简称“中能化工”)社会责任报告系统阐述了中能化工一年来履行社会责任,推进可持续发展,缔造精品、成就员工、回报社会,追求经济、社会、环境综合价值最大化的理念、实践和绩效。

1、报告周期:本报告为2018年度报告,为中能化工发布的第五份社会责任报告。

2、时间范围:2018年1月1日—2018年12月31日。根据需要,部分内容超出上述范围。

3、报告可靠性保证:中能化工始终以系统披露企业创造的安全、环保、经济、科学发展等综合价值的完整逻辑为标准,界定报告内容,本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述,披露的内容涉及中能化工履行社会责任的主要情况,以期与社会各界实现更加理性的沟通。

4、信息来源:本报告使用的数据来自中能化工正式文件和统计报表。

5、编写原则:公开、客观、规范、透明、诚信。

6、报告主体:安徽晋煤中能化工股份有限公司。

7、编制依据:中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》、国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南(2010)》。

8、称谓说明:为行文方便,安徽晋煤中能化工股份有限公司在本报告中有时也称“中能化工”、“我们”、“公司”、“企业”。

目 录

关于本报告

字号释义	4
董事长致辞	6
公司概况	7
企业文化	7
获奖情况	9
组织机构	11
科学发展篇	错误！未定义书签。
安全责任篇	14
环保责任篇	30
公众参与的形式.....	32
社会责任篇	42
员工发展责任.....	47
社区参与及发展.....	54
员工心路成长记录	57
第三方评价	60
公司展望	61
审验报告	63



中能化工

ZNCH

字号释义

■ 中：我国古称华夏，今称中华，中有中华、中部之意。

■ 能：二次能源。依靠一次能源来产生或制取的能源，如水力发电产生的电能，分馏石油、煤炭制取的汽油、柴油等，开发清洁能源，造福和谐社会。——事业方向

■ 能：胜任，善于。我们坚持技术研发，坚持创新能力提高，我们有信心始终走在同行的前列，我们有信心、有能力为晋煤集团的“亿吨基地、千亿规模、百年企业、能源旗舰”积累极富价值的的数据，也能为晋煤集团“对标世界五百强，再造两个新晋煤”贡献力量。——能力方向

■ 能：和睦，“（萧）何素不与曹参相能”。作为战略合作伙伴，我们恪守做人、做事的文化准则，追求无我、实现自我，以相能的处事风格成就彼此的事业。——处事方向



安徽晋煤中能化工股份有限公司董事长 张兆振

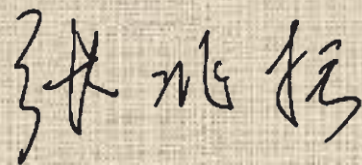
董事长致辞

四十多年过去，弹指一挥间。我们学大庆“没有条件创造条件”上马了为解决温饱的三千吨小氮肥厂。在交通闭塞、经济落后、人才奇缺、淮河洪水时常光顾的地方，我们追求，我们探索，我们和别人共享成功。年产150万吨氨醇、180万吨尿素、40万吨甲醇、60万吨双氧水、25万吨复合肥生产能力的综合煤化工企业是中能人成功的显示、奋斗的结晶。

经历过文化革命、计划经济、市场经济的洗礼，经受过改革开放、企业改制和资产重组的考验，中能人“致力久远、日有所进”的精神初见成效。中能在改善中成长，在回报社会中发展，在社会实践中被认可。在此，我谨代表中能化工向关心、支持、帮助公司改变和发展的销售客户、供应客户、各级各届领导、各行业朋友致以深深的感谢！对在中能化工工作和曾经工作过的领导与员工表示诚挚的敬意！

为晋煤集团的“亿吨基地、千亿规模、百年企业、能源旗舰”积累数据是我们的职责。过去，中能为民族的粮食安全打下了基础；未来，中能将国家的能源安全起些作用。

“百年中能、百亿中能、百姓中能”是项长久、艰巨的愿景工程。总结四十多年的发展经验，我们必须坚持以下理念并使之成为全体中能人的共同信念：必须坚持艰苦奋斗、勤俭建厂的创业精神，传承优秀企业文化；必须坚持体制改革，不断释放企业发展活力；必须坚持差距永存、改善提升理念，走“学标杆、找差距、强管理、促提升”之路；必须坚持“走出去、争资源、和大企业合作”的发展战略；必须坚持重大问题集体讨论、集体决策，推进决策民主化、科学化、规范化；必须坚持以人为本、成果普惠，使企业发展成果与员工、股东、社会各界共享。在“致力久远、日有所进”精神的激励下，“三百愿景”这个目标一定能够实现！



公司概况

安徽晋煤中能化工股份有限公司（原安徽临泉化工股份有限公司）前身为临泉化肥厂，始建于1970年，1994年进行股份制改造，2003年改制为民营企业，2007年初与山西晋城煤业集团合资合作，2010年3月因发展需要更名为“安徽晋煤中能化工股份有限公司”，现是集化肥、化工、热电联产、设备加工安装、压力容器制造于一体的综合性煤化工企业，为中国氮肥五十强、中国化工五百强、安徽百强企业、中国工业行业履行社会责任五星级企业。公司占地3800亩，总资产54亿元，员工2500余人。装置年产能力为氨醇150万吨、尿素180万吨、甲醇40万吨、双氧水60万吨、复合肥25万吨。公司“泉河”注册商标被评为中国驰名商标，主导产品均为安徽名牌产品，畅销全国各地，远销印度、越南、马来西亚、澳大利亚等国际市场。

公司全面通过ISO9001质量管理体系和ISO14001环境管理体系认证，拥有国家级农化服务中心和优秀省级企业技术中心，获得安徽省高新技术企业和安徽省创新型企业认定。原中央政治局委员国务院副总理回良玉、安徽省委书记张宝顺、原安徽省委书记周子健、卢荣景、郭金龙、王金山及中国航天科技集团总经理马兴瑞等领导曾亲到企业视察指导，给予高度评价，寄予殷切期望。

中能化工将充分发挥行业领先的HT-L粉煤加压气化技术优势，本着“人本、责任、竞合、创新”的核心价值观，遵循“以人为本，科技兴企，以肥为主，肥化并举”的发展战略，实现“百

年中能、百亿中能、百姓中能”的企业愿景。以 HT-L 粉煤加压气化为龙头、以合成氨加工发展化肥和无机化工、以煤制甲醇发展有机化工和煤基替代燃料，形成依托循环经济模式相互支撑、相互促进的煤化工产业链。计划到“十三五”末，装置生产能力达到总氨 320 万吨，尿素 280 万吨、甲醇 65 万吨、双氧水 80 万吨、复合肥 50 万吨、三聚氰胺 8 万吨、清洁燃料 20 万吨, 营业收入 65 亿元，利税 8 亿元。

企业文化



中能化工企业文化理念 核心价值观

(借鉴这种设计)

人本 责任 竞合 创新

企业愿景

百年中能 百亿中能 百姓中能

企业使命

缔造精品 成就员工 回报社会

企业精神

致力久远 日有所进

经营理念



德为尚 诚无价 勤为先 精于业

市场理念

商者无域 相融共生

公共关系理念

沟通促进理解 合作实现共赢

环保理念

实施清洁生产 营造绿色生活

安全理念

无患则安 无损则全

质量理念

客户的标准是最高质量标准

创新理念

完美的追求从点滴的改善做起

服务理念

先于所想 超于所愿

管理理念

没有无人管的事 没有不管事的人

人才理念

有德 有为 有位

成本理念

预算精确 投入精当 控制精细

沟通理念

沟通从心开始

执行理念

复杂的工作简单化 简单的工作彻底化

团队理念

追求无我实现自我

学习理念

如果你不能向前走 我们就很难一起走

廉洁理念

思正则廉 身正则直 行正则威

获奖情况

序号	获奖名称	获奖时间	颁奖部门
1	“泉河”牌尿素（50kg/袋装）获“安徽名牌产品”称号	2018年01月	安徽省名牌战略推进委员会

2	“泉河”牌工业过氧化氢（灌装）获“安徽名牌产品”称号	2018年01月	安徽省名牌战略推进委员会
3	2017年甲醇行业节能先进企业	2018年5月	中国氮肥工业协会
4	2017年度全国工商联上规模民营企业	2018年8月	中华全国工商业联合会
5	领跑企业	2018年9月	中国氮肥工业协会
6	安徽省民营企业收入百强（51位）	2018年11月	安徽省工商业联合会 安徽省经济和信息化委员会 安徽省商务厅 国家税务安徽省税务局 安徽省工商行政管理局
7	十佳创业就业企业	2018年11月	阜阳市第三届诚信阜阳评选组委会
8	企业信用评价 AAA 级信用企业	2019年5月	中国氮肥工业协会
9	2018年度甲醇行业节能先进企业	2019年5月	中国氮肥工业协会
10	2018年度全国氮肥企业利润总额 20 强	2019年5月	中国氮肥工业协会
11	2018年度全国氮肥企业尿素产量 20 强	2019年5月	中国氮肥工业协会
12	2018年度全国氮肥企业合成氨产量 20 强	2019年5月	中国氮肥工业协会





组织机构

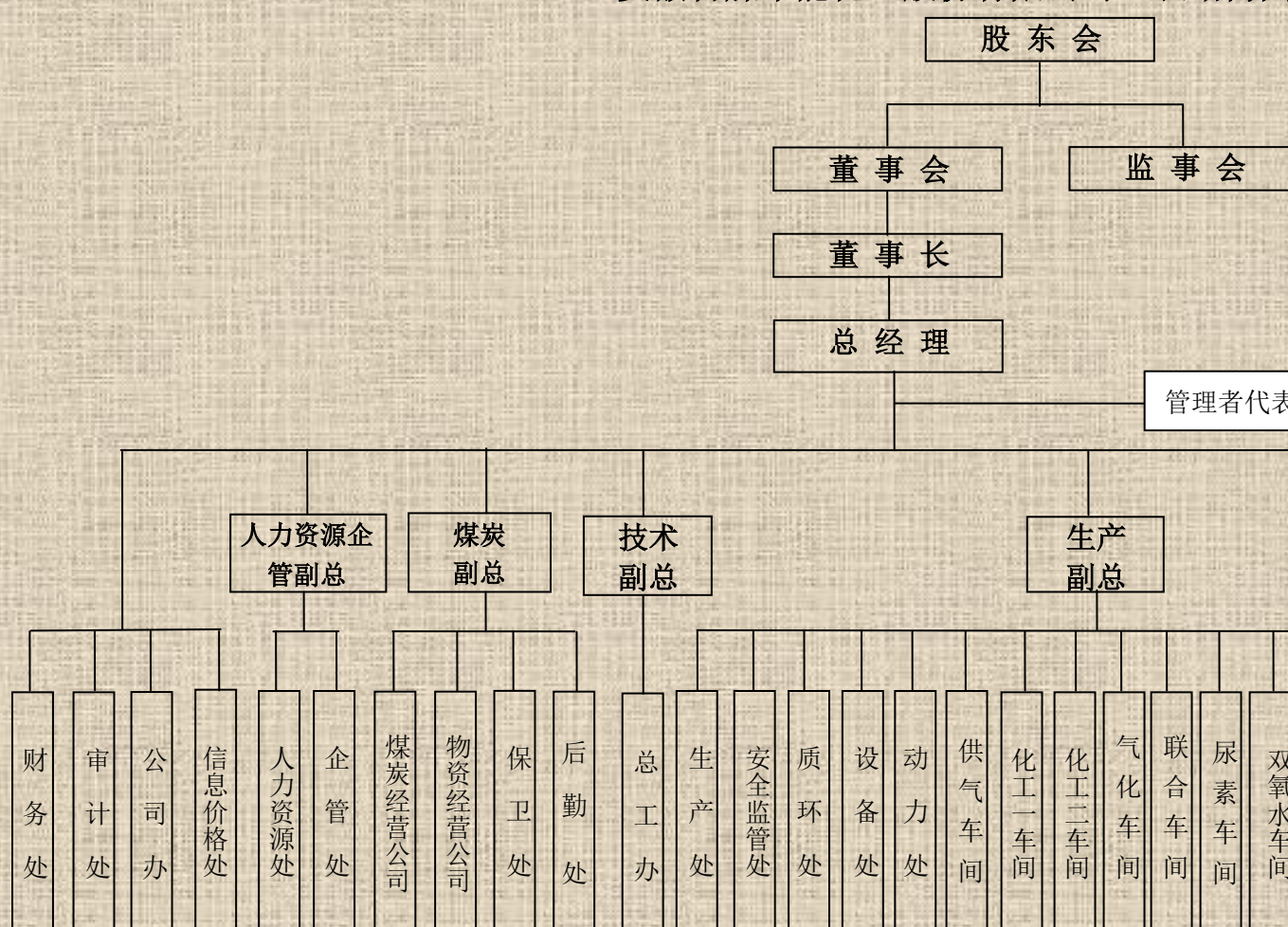
法人治理体系

中能化工法人治理结构由股东会、董事会、监事会及高管层人员构成。公司

董事会由七名董事组成，董事长为法人代表。监事会是监督机构，由股东会选出，依法对董事会的经济活动进行监督。高管层由总经理和企管及人力资源、节能及项目、生产、煤炭采购及物流、经营副总共同组成，依据公司章程和董事会的授权负责企业日常生产经营活动的指挥和调度。

组织结构图

安徽晋煤中能化工股份有限公司组织结构图

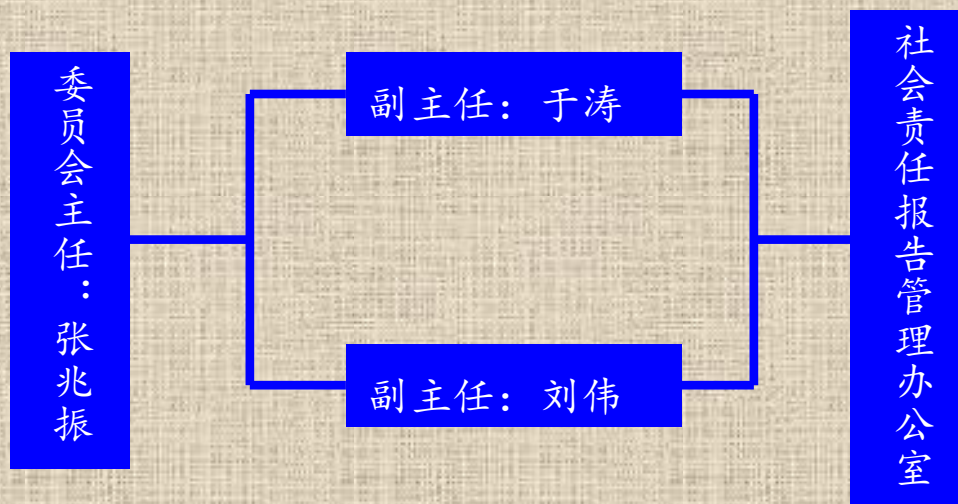


社会责任建设组织结构

公司成立了企业社会责任建设委员会，董事长为委员会主任，总经理、党委书记为副主任，全面负责公司社会责任管理工作；委员会下设社会责任报告管理

办公室，由办公室主任具体负责社会责任管理方面的工作。

社会责任建设组织结构图



公司在北京

党组织建设篇

党建工作是企业平稳发展的必要条件。为将加强党的领导和完善公司治理统一起来，公司与2017年10月召开股东会，将党建工作总体要求纳入公司章程，明确了企业党组织在公司法人治理结构中的法定地位，切实承担好、落实好从严管党治党责任，进一步加强了企业领导班子建设和人才队伍建设。

公司党委着眼于打造一支朝气蓬勃、十分能战斗的党员队伍，不断加强党的组织建设，根据“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，严格发展程序，加强对入党积极分子的培养和教育，尤其注重科技、生产、销售一线年轻同志的发展工作。目前，公司党委下辖16个党支部、230名党员，党员人数占公司总人数的15.8%。

加强组织纯洁性建设，是保证队伍先进性、战斗性的基础。一年来，公司党委以学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神为切入点，牢牢抓住作风建设这个突破口，扎实开展“两学一做”学习教育，在公司内部形成良好的党性作风，推动学习教育从“关键少数”向全体党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸，广大党员干部受到严肃的党内政治生活锻炼，受到深刻的思想洗礼和党性教育，坚定了理想信念，强化了宗旨意识，增强了遵守党纪的自觉性。



2018年12月26—27日，公司组织召开第六届党代会，选举产生了选举产生了中国共产党中能化工第六届委员会和新一届中国共产党中能化工纪律检查委员会。



公司第六届党代会

在十九大精神的感召下，6月5日，公司党委组织部分党委委员、支部书记、优秀党员、预备党员和入党积极分子远赴陕西延安，缅怀革命先烈，共同学习延安精神。



泉盛公司组织党员赴合肥渡江战役纪念馆缅怀在渡江战役中牺牲英烈，接受红色教育。



2017年12月10日下午17:00,新疆昌吉州工会系统学习宣传贯彻“党的十九大精神”巡回宣讲团走进新疆中能万元化工有限公司。



为学习贯彻党的十九大精神，弘扬中华优秀传统文化，丰富广大员工的业余文化生活，倡导健康向上的文化理念，展示公司员工良好的精神面貌和文艺才华，公司举办“践行十九大精神，拥抱美好中能”为主题的职工综合文艺比赛。



综合文艺比赛

为庆祝改革开放 40 周年，弘扬爱国主义精神，增强集体的凝聚力、向心力和战斗力，公司党委、工会、团委组织的“庆祝改革开放 40 周年”歌咏比赛。



大合唱比赛

公司工会带领广大女职工以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，充分发挥工人阶级主人翁精神，爱岗敬业、努力工作，奋发进取、乐于奉献，为公司的安全稳定发展作出了积极贡献。公司女职工委员会由于工作务实、成绩显著，被安徽省总工会授予“安徽省工会女职工先进组织”称号。



社会责任篇

回报社会

我们致力于尽己所能回报社会。昨天为保障国家粮食安全，我们在艰苦的环境中没有条件创造条件多出化肥；今天为保障国家能源安全，我们继续保持光荣传统，敢走前人没走过的路，大胆采用新技术，生产能源替代产品；明天，我们将凝聚先进文化力量，朝着“三百”愿景努力，打造绿色企业，弘扬社会新风气，为国家繁荣贡献更大的力量。

积极承担社会责任，全年发放 10 万元中能励志奖学金；主动就公司生产经营、安全环保、员工发展、社会影响等方面发布社会责任报告，接受社会各界的监督。（换照片）



临化中学奖学金颁发仪式

2018年5月16日，一场强对流天气突袭临泉，暴雨、冰雹、大风齐聚，临泉部分乡镇出现了树木折断、电力中断、道路不通、房屋损害等灾情，陶老乡灾情最为严重。在县委县政府协调动员下，中能化工民兵应急分队做为县人武部第二阶段救援力量，于18日早上7点30分赶赴陶老尚寨村进行救援。



“接个穷亲戚，当个好心人”，为了响应临泉县委县政府“百企帮百村”的号召，中能化工作为宋集镇瑶池村、杨范村扶贫工作的具体执行单位，公司董事会、党委、经理层一直高度重视扶贫工作，包括扶贫项目规划、建设资金投入、定期开展慰问等各项工作取得一定成效，并得到当地村委会和村民的一致好评。



瑶池村鱼塘



公司被授予“‘百企帮百村’ 爱心企业”



泉盛化工扶贫捐赠



新疆中能扶贫捐赠

企业办学是优秀企业对社会的责任、贡献。1998 年为解决公司职工子女初中就学问题，公司出资成立了临化中学，19 年过去了，实践证明，企业办学是优秀企业对社会的责任、贡献。2018 年临化中学再摘中考桂冠，创造六年五状元的中考奇迹，升学率再以绝对优势名列全县第一。随着社会认可度的不断提升，学校现有规模已满足不了广大家长和社会的需求。总投资 1.5 亿元的临化中学新校区，已于 2018 年秋季入学投入使用，学生的学习、生活和体育娱乐环境得到了极大改善。



临化中学校园一角



安全责任篇

2018 年是公司的安全环保攻坚年。公司上下逐步树立了“一切事故均可避免”的安全理念和“绿水青山就是金山银山”的环保理念，通过安全环保宣传教育、开展安全环保文化活动、加强安全环保现场管理、落实安全环保责任等措施，转变了员工的观念认识，得到了社会的普遍认可，也增强了做好安全环保工作的信心，提升了公司安全环保管理水平。

安全文化

任何企业只有确保安全才能发展。公司严格落实各级安全责任，按照各种票证制度，大力开展安全技术“会诊”、应急救援演练、安全演讲比赛、安全宣教和亲情讲述下基层等活动，有力推进了公司安全文化建设，全面提升了公司安全文明生产水平。通过多种活动的开展，及时发现并整改生产中存在的隐患，纠正

人的不安全行为，消除物的不安全状态，把事故苗头消灭在萌芽状态，有效避免了各类事故的发生，实现公司生产装置长周期安全稳定运行。



公司本部安全演讲比赛



2018年新疆公司安全演讲比赛



泉盛化工“安康杯”知识竞赛

安全教育培训

公司坚持把安全教育培训作为安全管理的基础，严把新员工三级安全教育关，重点抓好在职员工日常安全培训及外来施工人员、特种作业人员、计件包装工的安全管理，同时加强对外来学习人员的安全教育。保证所有人员 100% 按规定培训，100% 持证上岗，100% 安全风险告知，提升员工应知应会、手指口述、岗位风险辨识等实践操作水平。

2018 年 6 月上线一套安全生产智能化管理软件，通过该系统，实现对安全生产的作业跟踪、隐患排查、智能巡检、监督检查、安全培训、制度规范等信息化，提升安全生产的工作效率。



外来劳务人员安全培训



“六项机制”安全风险辨识培训



安全考试



泉盛化工安全培训

中能化工举办消防、防护安全技能比武活动

为贯彻执行《消防法》和《安全生产法》，加强“预防为主，防消结合”、“安全第一，预防为主，综合治理”的消防方针和安全生产方针的宣传和落实，提升消防、防护应急技能，增强广大员工的消防、防护安全意识，提高员工的实战及灭火应急经验，6月20日，中能化工安监处、保卫处联合在2#尿素包装场地共同举办了中能化

工 2018 年度消防防护器材技能实战大比武活动，本次活动是中能化工开展第十七个安全生产月的重要活动之一。



消防防护安全技能比武

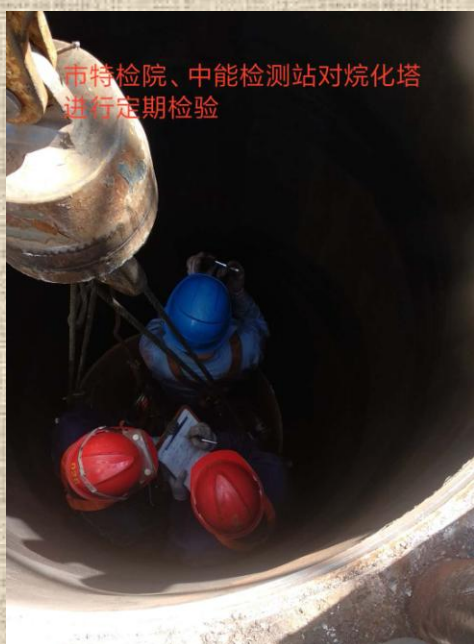
开展安全检查 消除事故隐患

安全是企业生产发展的保障。全年共组织 14 次综合性、4 次节日性、58 次专项安全检查；针对公司和同行业发生的各类事故，积极组织员工总结反思，强化事故警示教育作用；详细制定并下发公司 2018 年《关于开展六项机制强化安全风险管控的具体实施工作方案》，组织两次风险管控知识培训，并开展了近 30 天的辨识评价工作；牢固树立“工作在现场、管理在现场、安全在现场”的理念，坚持走动巡检和日检查、日公布、日考核，采取处罚和教育相结合方式，让员工真正明白纠正和制止违章违纪是公司对员工最大的关爱。



省专家对我公司进行安全技术会诊

2018年，公司定期检验特种设备331台、压力容器1318台、压力管道1060米，年度自检率均达100%；安全阀校验站成功通过了安全阀校验FD2离线复查，FD1离线增项，取得了离线校验10MPa以上安全阀的校验资质，全年共校验安全阀499只。



市特检院、中能检测站对烷化塔进行定期检验

特种设备检查

安全风险抵押制度

2018 年公司继续在生产一线实施安全责任风险抵押金考核制度，全年累计发放安全责任风险考核金 147.05 多万元。安全责任风险金考核制度的实施，进一步落实了各级安全生产责任，提高了员工安全责任意识，充分调动了员工安全生产的积极性和主动性。

检修安全管理

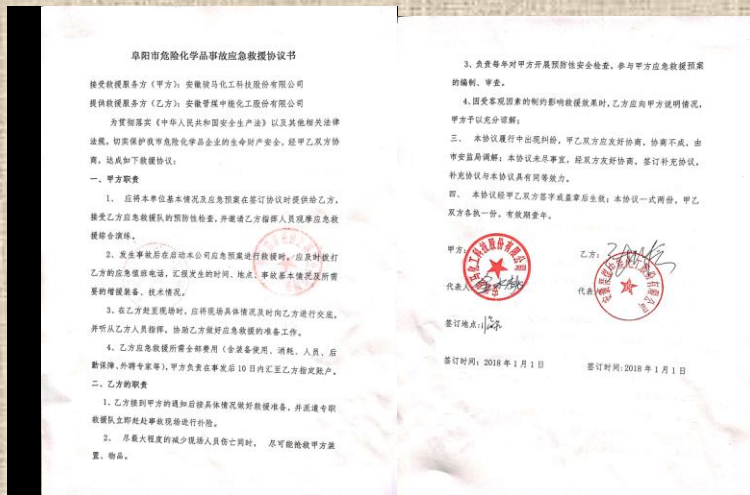
进一步强化公司检修安全管理，规范检修行为，提高检修效率，保证检修质量，落实“五定五落实的管理规定。(1、定检修方案，落实方案编制、审批与培训工作。2、定检修人员，落实检修过程安全责任；3、定安全措施，落实检修过程安全控制；4、定检修进度，落实检修项目节点控制合理；5定检修质量，落实质量保证体系运转有效。)



重大危险源检查

专职应急救援队

公司专职应急救援队伍根据公司应急救援年度计划和要求，定期进行拉动演练，做好应急救援器材的维护保养，确保应急物资齐全、完好、备用。同时与周边企业签订应急救援协议，承担周边企业应急救援工作，有力地保证了突发事件应急工作。



应急救援演练

2018年6月29日下午，由临泉县安全生产委员会主办，县安全生产监督管理局、县公安消防大队、临庐现代产业园、中能化工协办，在公司液氨罐区举行了“临泉县2018年危险化学品重大风险应急救援演练暨中能化工液氨泄漏风险应急救援演练”并取得圆满成功。



中能公司应急演练



泉盛化工应急演练



新疆公司应急演练

环保责任篇

环境保护事关企业生存，也是企业应积极承担的社会责任。2018年公司主动提高站位，以讲政治的高度树立“绿水青山就是金山银山”的发展理念；经过不懈努力，公司在去年的中央环保督察组对安徽的巡视中没有发生一起投诉。

环保培训

为提高公司员工的环境意识，积极组织员工开展新《环境保护法》、《水污染防治法》、《大气污染防治法》、《固体废物污染环境防治法》、《环境噪声污染防治法》等法律法规的宣传教育活动，将环保与安全放在同等重要的地位。充分利用广播、黑板报、举办环境知识竞赛、进行专题考试等形式，普及环境科学知识及有关法律知识，使大家不仅了解本企业污染物排放的国家标准，而且树立了“安全人命关天，环保厂命关天”、“不是企业消灭污染，就是污染消灭企业”的环保理念，公司员工人人讲环保的良好氛围逐渐形成。



环保培训



环保宣传

环保检查

坚持日常检查与综合检查相结合、专业检查与区域检查相衔接，重点检查液氨、甲醇、双氧水等存在重大环境风险的危险化学品生产单元及贮罐区；积极建

立公司、车间、班组三级环保检查与隐患排查体系，完善环保检查台帐与环保隐患排查和整改台帐，保证环保检查不留死角；坚持环保日调度制度，积极整改环保薄弱环节，切实做到了废水、废气等污染物达标排放，治污设施正常运行。



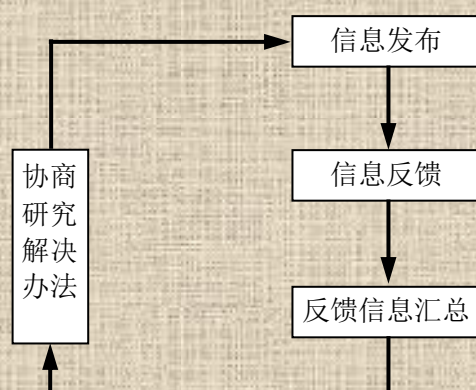
2019年，首批省级大气污染防治驻阜阳督查组到公司现场进行督查

公众参与

根据国家环境保护总局环发 2006[28]号文《环境影响评价公众参与暂行办法》和安徽省环境保护厅皖环发【2013】91号文《安徽省环保厅关于加强建设项目环境影响评价及环保竣工验收公众参与工作的通知》的要求，公司新建项目首先要进行环境因素调查，在建设项目环境影响评价的过程中引入公众参与。

公众参与的形式

公众参与的具体方法见图：公众参与流程图。



环保项目建设

煤场无组织粉尘治理项目

该项目是大气污染防治项目的子项目。该项目部投资 446 万元。根据已建成的煤库抑尘效果，防风抑尘网及围墙综合抑尘效果可达 90%以上，每年可减排粉尘 48.05 吨。本项目实施后，各煤堆场无组织粉尘量大幅削减。下



干煤库

2×150t/h 锅炉烟气超低排放改造项目

该项目总投资 3278 万元，采用先进的 SCR（催化剂式还原技术）脱硝和高效节能的氨法脱硫除尘器技术，实现了脱硫、脱硝、除尘达到超净排放标准。其中脱硫效率达 95%以上，脱硝效率达 85%以上，除尘效率达 99.9%以上，实现了走“资源节约型、能源友好型”发展之路。（插入照片）



锅炉烟气超低排放改造项目

泉盛化工环保项目

投资 2200 万元增上一套湿式静电除尘装置和每台锅炉新增一套 SCR 脱硝，并于 2018 年 11 月底投入运营使用，投入使用后公司锅炉烟气中的污染物将至二氧化硫 $\leq 35\text{mg}/\text{m}^3$ ，氮氧化物 $\leq 50\text{mg}/\text{m}^3$ ，烟尘 $\leq 10\text{mg}/\text{m}^3$ 。



2018 年 11 月，泉盛化工投资 350 万元将造气循环水平流池等敞口式的水池加盖，加盖后的废气通过引风机回收至造气炉内燃烧，杜绝了此处无组织废气的排放



新疆公司环保项目

新疆中能万源化工有限公司总投资 1000 万元对整个输煤系统进行除尘改造，在皮带头部、尾部及倒料槽等局部较大的尘源散发点设置密封抑尘装置及双流体干雾降尘装置，除尘效率达到 99.5%以上，从而达到运煤过程的安全和环保的目的。目前该项目正在实施施工，已完成投资约 500 多万元。



烟粉尘污染综合整治项目

水资源管理情况

水是一种不可替代的重要资源，是人类可持续发展不可缺少的因素。但由于人类人口的激增和人类活动对水资源的污染，使地球上的水资源日趋紧缺。随着对自然认知的加深和科学技术的进步，人类逐渐意识到水是可以再生的资源，污水经过适当处理，可以重复利用，实现水在自然界中的良性循环。

公司地处皖北平原，水资源相对短缺，节约用水已成为公司实现可持续发展的重要因素。2003 年建立了一系列节水制度、水污染控制制度，从源头抓起；积极成立节水工作领导小组，依法办理取水许可证，接受上级行政主管部门的监管。

加强水质管理，成立 QC 节水攻关小组

公司成立了 QC 节水攻关小组，进行节水减排技术攻关，从源头减少用、排水量，促进节水减排工作的落实和发展。

5 万吨/天中水回用项目

该项目总投资 7500 万元，是将临泉县城市污水厂出水及中能化工污水处理站的出水作为新的水资源开发利用，每年可减少了约 1260 万立方的天然水的开采，从战略意义上有利

于临泉县的供水安全，而且有利于临泉县生态和经济的可持续性发展；另外，本项目的建设运行每年能减少 175 吨 COD 的排放，能大大改善了受纳水体的水质，对下游的环境产生深远的影响。项目建成后，将大大减少临泉县市政污水处理厂和中能化工污水处理站的外排水量，并且每年为企业产生 1260 万吨的可回用水量，每年产生经济效益约 1000 万元。目前，该项目已进入单体试车阶段。



建设中的中水回用项目

泉盛公司浓水除臭装置

公司工艺废水全部回用，为了能将中水处理的排放浓水也进行回用，公司增了一套浓水除臭装置，使浓水能进一步回用。



清洁生产

近年来公司积极开展清洁生产审计，我公司是中国——加拿大清洁生产合作项目示范企业和中国——荷兰合作清洁生产推广企业，在进行全员宣传培训的基

基础上，成立了由总经理任组长，分管生产、扩建、技改等副总经理任副组长，各部门负责人参加的清洁生产审核领导小组。

2018 年公司启动了新一轮清洁生产审核工作，本轮审核共产生清洁生产方案 60 个，其中无/低费方案 57 个、中/高费方案 3 个，57 个无/低费方案已全部实施完，3 个中高费方案已实施完成，已实施完成的无/低费方案年产生经济效益 780.25 万元，3 个中/高费方案产生经济效益 186.08 万元，取得了显著的环境效益和一定的经济效益。

清洁生产方案实施后的效益汇总

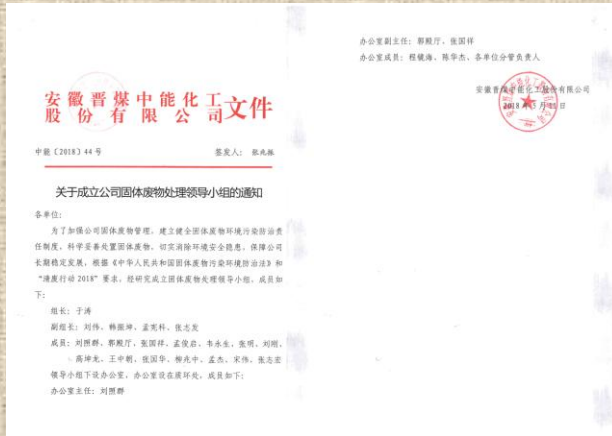
类别	总投资 (万元)	产生效益 (/年)	
		环境效益	经济效益 (万元)
无/低费	400.28	节煤 1280 吨，减排粉尘 30.2 吨，节电 238.67 万 KWh，减排氨 72 吨，节蒸汽 20670 吨，节水 6.26 万吨，回收芳烃 123.5 吨，回收稀甲醇 1200 吨，还可降噪、减少扬尘，加强环境风险防范，稳定装置运行，避免跑冒滴漏等。	780.25
中/高费	580.64	年可减排粉尘 48.05 吨，回收氨 334.8 吨，减排氨 334.18 吨，节电 120.195 万 KW/h，间接减排 CO ₂ 1000 吨，SO ₂ 9.2 吨，氮氧化物 2.7 吨。	186.08
合计	980.92	/	966.33

中能化工 2015-2018 年工业用水循环利用情况统计表

年度	总用水量 (吨)	循环用水量 (吨)	取水量(吨)	废水排放总量 (吨)	循环利用率 (%)
2015	284478000	279488000	4990000	4490000	98.24
2016	284022000	279072000	4950000	4450000	98.26
2017	281388500	276480000	4908500	4412708	98.26
2018	279603800	274752000	4851800	4366200	98.26

废弃物综合利用情况

为加强公司固体废物管理，建立健全固体废物环境污染防治责任制度，保障公司长期稳定发展，特成立公司固体废物领导小组。



2018 年公司废水综合利用率为 98.26%，废气综合利用率为 100%，废渣综合利用率为 100%。

公司产生的危险废弃物主要是甲醇合成工序产生的废触媒和废矿物油。经公司物资经营公司统一收集暂存，更换后的废触媒和集中收集的废矿物油都有公司委托有危险废弃物处理资质的厂家回收处理。2018 年 8 月公司向有资质的单位尉氏县吉中有色金属有限公司转移了废甲醇触媒 24.32 吨；2018 年 3 月和 12 月公司分别向有资质的单位芜湖正昊燃油厂、安徽中久润滑油有限公司转移废矿物油 12 吨、10 吨，全年合计转移废矿物油 22 吨；2018 年 8 月公司向有资质的单位宿州海创环保科技有限公司转移废活性炭 8.7 吨。确保公司产生的危险废弃物处理率达到 100%。

公司产生的一般固体废物主要为锅炉产生的炉渣和除尘系统收集的粉煤灰。锅炉炉渣送公司预制建材分厂做成炉渣砖和空心砖，粉煤灰出售用于作水泥原料，真正做到了变废为宝，综合利用的目的。

中能化工 2015—2018 年主要污染物排放情况统计表

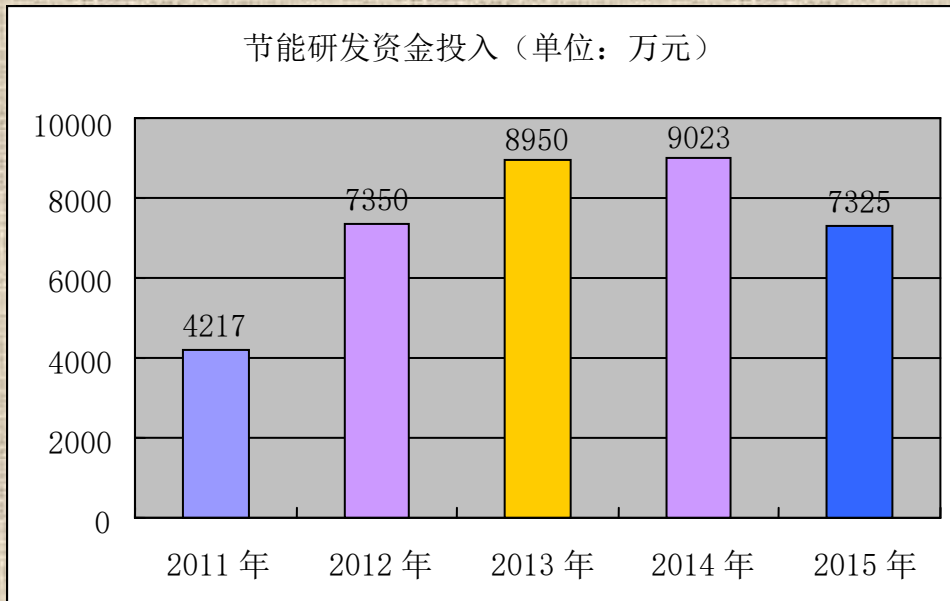
年 度	主要污染物排放量			达标情况		国家总量指标	
	COD(t/a)	SO ₂ (t/a)	固体废物 排放量 (t/a)	COD	SO ₂	COD (t/a)	SO ₂ (t/a)
2015	250.8	1020.9	181291	达标	达标	362	1492
2016	249.2	1018.2	180485	达标	达标	362	1492
2017	242.6	1011.8	180225	达标	达标	483	2503
2018	240.14	1002.5	179550	达标	达标	483	2503

科学发展篇

科技兴企

我公司是安徽省高新技术企业，拥有省级企业技术中心，专职研发人员 200 多人，大部分为中级以上职称。近年来，技术中心会同节能技改处、项目处及生产处等主要技术部门，围绕科技兴企、节能降耗的主题进行节能新技术、专有技术的消化、吸收、再创新工作。

公司建立了节能专项资金账户。2015 年节能研发资金投入 7325 万元，2016 年节能研发资金投入 6755 万元，2017 年节能研发资金投入 7483 万元，2018 年节能研发资金投入 10475 万元，用于新技术、新工艺的研究费用和节能奖励支出。（换新图）



公司注重技术创新、小改小革工作，根据研发需要采购先进适用的设备提高研发水平，对取得优异成绩的科技人员给予物质和精神奖励。2018年公司员工在《小氮肥》、《中氮肥》、《化工设计通讯》、《化肥工业》等刊物发表论文 余篇。



科技论文

2018年，共申请专利,39项，其中发明专利10项，实用新型专利29项。7项实用新型获国家知识产权局授权。

——本部60万吨/年合成氨智能升级技术改造项目

该项目2015年列入国家基金项目，获得国家1.18亿基金支

持，又是退成进园的搬迁项目。项目计划总投资 23 亿元，分两期建设，一期投资 11.81 亿元，建设周期为 18 个月。项目建成后，预计年销售收入 17.99 亿元，利税 35160 万元。目前，项目建设正在扫尾阶段，预计今年 6 月份建成投产。



建设中的 60 万吨/年合成氨智能升级

技术改造项目

公司坚持“走出去”发展战略

为突破本部发展的瓶颈制约，十二五期间，公司积极实施了“走出去、争资源”战略，规避本部劣势，在产品市场和原料产地科学谋划布局，形成产业链科学、企业布局合理、优势表现明显的格局。2017 年是“十三五”发展规划的关键之年，中能化工“走出去”发展战略成果初显。

新疆中能万源化工有限公司

新疆中能万源化工有限公司是中能化工的全资子公司，位于新疆玛纳斯县塔西河工业园区，紧靠北疆铁路、乌奎高速、312 国道。

新疆在国家“一带一路”战略规划中被定位为“丝绸之路经济带核心区”，有着良好的发展前景。玛纳斯县位于天山北坡经济带，不仅有丰富优质的煤炭资源，而且交通便利，水资源相对丰富，非常适合发展煤化工。到新疆投资创业，是公司做出的重大战略决策，一定程度上解决了公司发展的企业规模问题、交通物流问题、发展潜力与后劲问题、企业和社会效益问题。

公司在运营发展过程中，积极履行社会责任，配合当地政府开展各项提升民生福祉的工作。曾先后获得自治区经信委“两化融合示范企业”、玛纳斯县政府

“安全生产先进企业”等荣誉称号。



安徽泉盛化工有限公司

成立于 2008 年 6 月的安徽泉盛化工有限公司是中能化工全资子公司，公司位于滁州市定远县炉桥镇，省级盐化工业园内（定远盐化工业园），属合肥经济圈，长江经济带，东部产业转移示范区，隶属合肥经济圈。公司先后被上级部门授予“安徽省劳动保障诚信示范企业”、“省级农化服务中心”、“省级企业技术中心”、“省级高新技术企业”、“省级两化融合示范企业”、“无泄漏工厂”和“清洁文明工厂”等。



泉盛化工

品牌建设篇

公司在1987年申请“泉河”注册商标，2002年“泉河”注册商标被安徽省工商局认定为“安徽省著名商标”，公司“泉河”牌尿素、甲醇、过氧化氢先后获安徽名牌产品称号。公司授权子公司使用“泉河”注册商标，提高公司产品市场占有率。

2017年12月，公司主导产品尿素、甲醇、双氧水均获得“安徽名牌产品”称号。



为促进氮肥行业结构调整和发展方式的转变，中国氮肥工业协会授予中能化工“2017年全国氮肥企业合成氨产量、尿素产量、企业利润20强”称号。



诚信经营

我们恪守诚信，坚持诚信经营。面对合作伙伴和客户要坦诚相待、信守承诺，用诚信赢得他们的认可和信赖，成就企业的品牌。

加强企业诚信建设，是构建和谐社会的客观要求。中能化工秉承“先于所想、超于所愿”的服务理念，展示中能化工优质服务的风采，依法经营、诚信经营，为构建“和谐社会”立新功，为弘扬诚信经营的良好社会风气而努力。

企业信用

公司连续多年被国税部门、地税部门评选为纳税先进单位和 A 级纳税信用单位，先后获得“中国农业银行安徽分行 AA+级信用单位、中国建设银行安徽分行 AA+级信用单位、中国农业发展银行安徽分行 AA+级信用单位”和“安徽省银行诚信客户”等荣誉。



顾客与消费者权益

中能化工始终把消费者的权益放在重要位置。针对顾客反映的情况，公司及时实地调查，与客户协商处理，并分析原因，同时根据《化肥火运发货短少处理规定》、《物流公司客户服务考核标准》等制度对责任人进行考核，不断改进产品、服务质量。每年都要进行顾客满意度调查，针对顾客提出的意见和建议进行改进，提高顾客满意度。

优质服务是一个企业价值观和优秀文化的体现。2018 年根据市场形势，公司及时调整了各产品负荷，本着“顾客至上”的原则，以优化服务质量为核心，合理布局销售网络，积极稳定化肥市场，重点加大化工产品销售力度，保证了公司效益的最大化。



农化中心指导农民种植

2018 年 8 月上线一套产品追溯系统，此系统可以用手机扫描二维码，方便快捷的查询到产品的生产情况和销售区域，有效的防止串货和造假的行为出现。

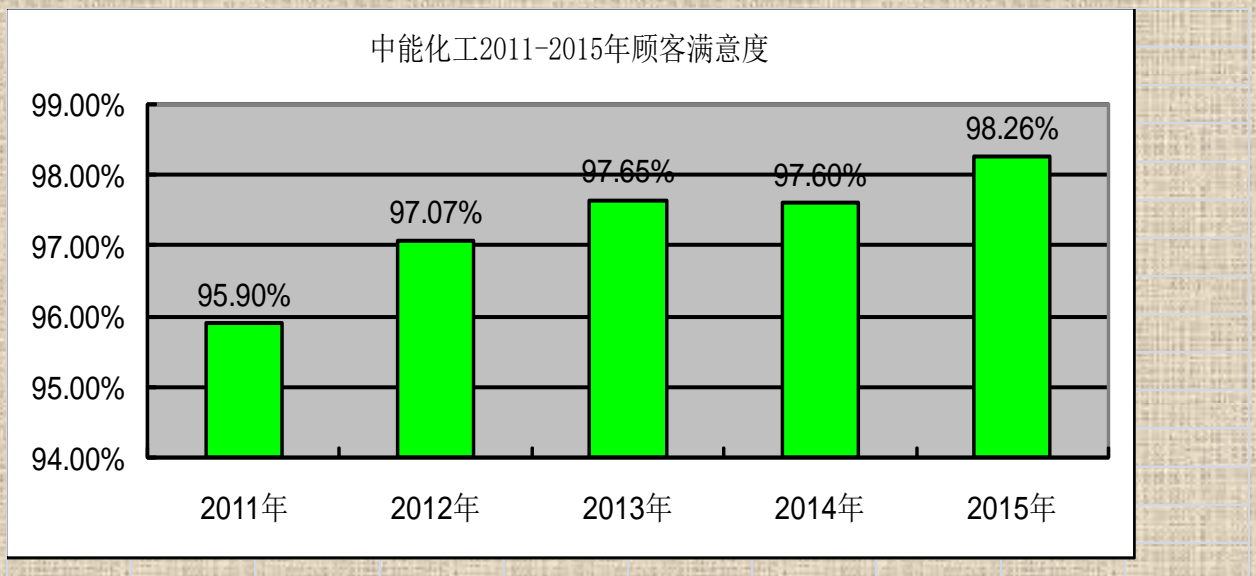
2018 年 9 月 26 日，全国化肥产品追溯体系建设推进会在安徽临泉召开，中能化工被授予“全国化肥电子防伪追溯体系建设试点示范单位”称号。



授牌仪式

公司满意度调查

公司采用走访客户、问卷调查等方式收集信息，从产品质量、销售服务、物流服务、顾客投诉处理以及农化服务等方面对顾客进行了满意度调查。(2018年客户满意度 98.54)



员工发展篇

我们谋求员工福祉，为员工提供广阔的发展平台和成长通道。我们致力于为社会培养优秀人才，以德教人，以文化人，努力打造一支道德高尚、作风严谨、素质过硬的人才队伍；我们致力于为员工提供完善的职业发展规划，打造广阔的发展平台，使公司成为员工事业的家园。



2018 年度总结表彰大会

2018 年度“三八”表彰新增 “二十年巾帼奉献奖”



“三八”表彰大会



“五四”团青表彰大会



新疆中能公司2017年度表彰大会

为丰富员工业余生活，公司积极组织拔河、球赛、棋牌等员工喜闻乐见的文体活动；利用 OA、广播、宣传栏、中能采风等开展安全生产、节能环保、科技创新等宣传工作；通过组织开展民兵训练营、职工技能大赛等活动，加大对员工团队协作、执行效率、大局观念、国防意识的锻炼和培养，大幅提升了公司整体管理水平。



员工运动会



第三届“能工巧匠”大比武



春节联欢会



民兵训练



拓展训练

春夏之交的新疆，正值风景宜人，气候舒适时节。2018年4月29日早上9点新疆中能公司团委主办的“绿色让运动更健康”——新疆中能万源第一届马拉松比赛拉开序幕。



新疆中能公司马拉松比赛



泉盛公司员工旅游

平等与职业发展

公司始终本着“人本、责任、竞合、创新”的核心价值观，建立了完善的员工保障体系，在保障员工物质生活条件基础上，更加注重职业发展机会的平等和公平，规划职业发展通道，为员工提供广阔的发展平台。

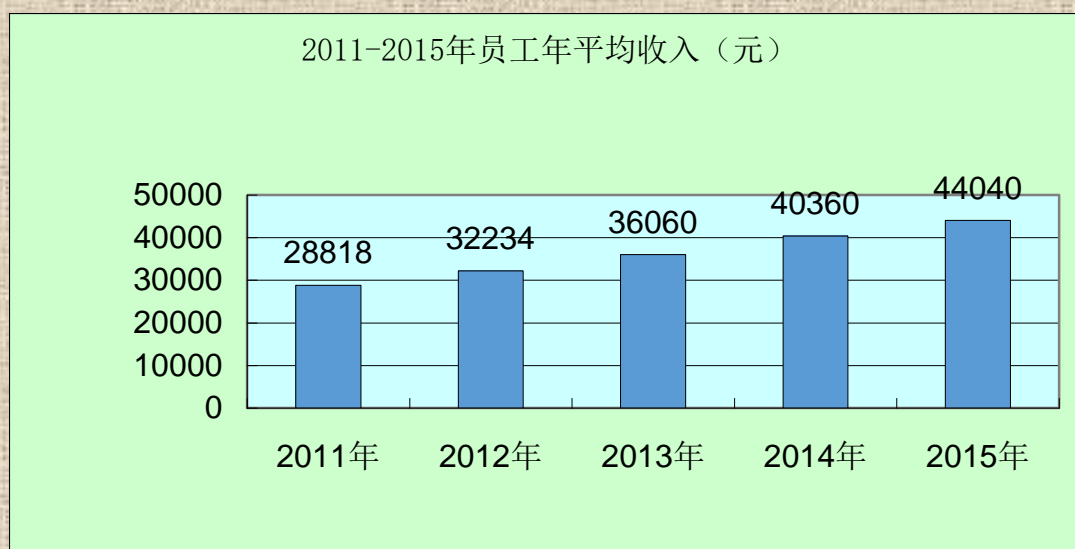


实行全员劳动合同：公司按照平等、非歧视的用工政策，严格执行《劳动法》、《劳动合同法》，与工会签订集体劳动合同。员工劳动合同签订率 100%。

完善福利体系：积极为员工缴纳各项社会保险。公司与新员工签订劳动合同后，即依照《中华人民共和国社会保险法》等为员工缴纳国家规定的各项保险；劳动合同签订率 100%，合同制员工社会保险覆盖率 100%，2017 年，公司为员工缴纳社会保险费共计 2237 万元。

绩效薪酬

完善绩效考核体系，健全工资增长机制：一年来，不断提高员工生活水平和质量，对基本薪酬、月度考核平均基数调整提高，发放岗位补贴、效益奖及两次安全生产抵押金等。2018年共发放各项薪酬12518万元，为员工争取转岗、就业等各种补贴117万元，全年在岗合同制员工人均收入61400元。



2018年8月4日上午，公司工会副主席徐鲜艳、工会委员李飞等一行深入一线，来到化一车间和供气车间，为正在参加检修的员工送去了五十箱矿泉水、毛巾、板蓝根等防暑降温用品，让检修人员感受到了夏日里滋润人心的清凉。



“送清凉”活动



临泉县总工会“同心同书 祖国新春好”书法公益活动



新疆公司“送温暖”活动

员工培训

秉承“全员学习、终生学习”的培训理念，在公司范围内开展了不同类型的培训，如：新员工入职培训、管理技能培训、岗位业务技能培训、安全培训、企业文化培训、质量环境管理体系培训、企业参访培训等。员工培训覆盖率 100%，人均培训时间在 102 小时以上。



新员工户外培训



102 小时学习

员工休假

公司始终认真执行国家《劳动法》、《劳动合同法》关于休假的相关制度，员工在享受国家法定节假日的基础上，每年还有 13 天或 32.5 天的公休作为补充，员工公休期间工资照常发放。

劳动纠纷

由于制度完善，公司每年极少有劳动纠纷情况发生。2018 年公司每千人进行劳动仲裁和劳动纠纷诉讼的案件数量为零。员工加入工会比率 100%，向员工通报企业重大变化次数，集体协商人次及覆盖率。

社区参与及发展

社区配有完善的医疗卫生服务体系，定期对全体员工进行体检。为社区及周

边居民提供优质便捷的卫生医疗服务，使社区居民的健康生活得到有力保障。

中能化工现有员工住房 1152 套，另分别设男女单身宿舍楼，宽带网络、有线电视、管道燃气、供暖管线进楼入户，服务配套设施齐全、功能完备。小区集休闲娱乐于一体，配有大型商场超市、移动和联通服务、医疗室、浴场、体育场、露天舞台、健身园、音乐喷泉、幽径花园……



温馨家园

临化社区配有完善的医疗卫生服务体系，定期对全体员工进行体检。为社区及周边居民提供优质便捷的卫生医疗服务，使社区居民的健康生活得到有力保障。

丰富的业余文化生活

为更好的发动青年群体参加禁毒斗争，充分发挥群众力量防毒、拒毒，营造“人人抵制毒品、人人参与禁毒”的社会氛围。公司积极成立了禁毒志愿者服务队，通过组织志愿者活动，大力宣传毒品危害，许多员工都自觉加入了临泉县禁毒宣传微信公众平台与 QQ 群学习和传播禁毒知识。



禁毒知识竞赛

司图书室、乒乓球室

为满足大家对知识的渴求，提升自学能力，丰富员工业余文化生活，2017图书室藏书近 6000 本。全年共借阅 30000 余人次。图书资料丰富，涵盖工具类、文学类、养生类、管理类、专业类、历史类等多种书籍。员工图书室以服务员工为出发点，为方便广大职工进行交流，图书室专门设立了“图书交流区”。（配新图）



讲操守、重品行，保持高尚的道德伦理追求，是中华民族的传统美德。我公

司在遵守法律规范、体现企业价值的基础上，还积极承担更大的义务，热心参与社会公益事业。



植树活动



全民健身马拉松比赛
临化中学丰富多彩的活动

员工心路成长记录

那些花儿 那些青春

春风拂面，像母亲的手，温暖又舒心。漫步河边的小路上，枝繁叶茂的蔷薇比冬天又长高了不少，一片片郁郁葱葱之中，无数朵胭脂

水粉色的小花缀满枝桠，这些花儿延绵数里，一直延伸到看不见的小路尽头，远远地望去，似一条绿色的绸带之上，缀满了星星点点的姹红，悠悠地飘向未知的远方。

还记得当年，也是这样“吹面不寒杨柳风”的季节，也是在这个熟悉的小河边，岸边的垂柳开始吐露新绿，柔软的枝条随风荡漾，清晨的阳光透过梢头，投下一片金光，洒在树下开的正艳的蔷薇花丛上，洒在一群朝气蓬勃的少年脸上和身上。他们踏着晨露，披上晨光，一路高歌，一路奔跑，一路畅想，畅想着未来的美好时光……长长的青少年队伍，沿着狭窄的河滨小路，顺着这条荆棘丛生，不见尽头的蔷薇花丛，向前迈进，乎乎的风声掠过耳畔，亲吻着脸颊，豆大的汗水顺着鬓角滑落，脸上始终洋溢着勃勃生机。

队伍的侧旁，一位鬓角斑白的老人紧密随行，虽然上了年纪，步履有些迟缓，但她依旧不甘落后，努力与少年们的步伐保持一致，她就是我们的班主任张老师。她是一个严厉且认真负责的老师，那时候的她已经六十多岁的高龄了，可她依旧精力充沛，孜孜不倦。每天清晨，她总是准时准点出现在我们宿舍，挨个儿把我们喊起来晨跑，碰见赖床不肯起来的，就二话不说，直接掀开被子，让人哭笑不得。晚上，她会坚持陪同大家，坐在教室里自习读书，偶有几个调皮捣蛋的学生开溜，她会打电话询问清楚，亦或者亲自去把他们“现抓”回来。闲暇之余，她还喜欢与学生们聊天论事，与学生打成一片，所以学生们的家庭情况及经济情况她都了然于胸。要是碰上哪个同学家里有困难，学费或者生活费都难以维系的时候，她又会义不容辞，慷慨解

囊……说实话，那时候的我们对她真是又爱又恨，恨她处处严厉，堪比军事化地管教我们，爱她日复一日，年复一年的在学习上，生活上始终如一的关心与爱抚。在爱恨交织的情结之中，在那些无畏无知的青葱岁月里，我们朝夕相处，坦诚相待，从而建立了不可分割的深厚情感，远远超越了师生之情，随着时间的发酵，乃至今日仍是越发情深意浓，越发弥足珍贵，让我们今生都割舍不下，就像孩子永远忘不了母亲温暖的怀抱。

如今，我们中能化工中专班历经十几届，为公司培养了大批的技术型人才，为中能的明天奠定了坚实的基础，也让中能这个大家庭更加繁荣昌盛，欣欣向荣。充满活力的青年们，让我们为了实现伟大的中国梦，中能梦，勇于担当，敢于追逐，在逐梦的道路上真正发挥我们生力军的作用，不忘师恩，回报社会，感恩中能。

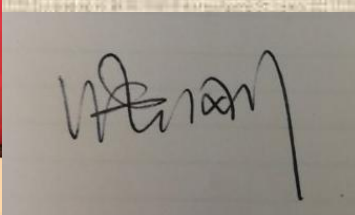
河提旁的那些花儿依旧灿烂，绽放的青春最美丽，奋斗的年华最耀眼！加油，中专班的同学们！加油，奋斗的青春年华！



发展中的中能化工

第三方评价

安徽晋煤中能化工股份有限公司是我公司多年的合作伙伴。该公司作为安徽省化肥行业的一面旗帜，多年公司产品结构不断优化、经济效益稳定增长、综合实力不断增强。中能化工今天的业绩就是中能人与时俱进、敢为人先的结果，是科技创新、管理创新的结果，是团队奉献、励志超越的结果。未来，我们将与中能化工继续友爱合作、携手共赢。



上海弘盛特种阀门制造股份有限公司董事长 张刚

公司展望

一、战略性规划

1、公司将力争在与大企业合作上实现重大突破,想方设法与国际知名煤化工企业建立高水平、深层次合作,拓宽企业视野,打破制约企业发展的技术瓶颈;

2、紧紧抓住国家“一带一路”发展机遇,充分利用沿线地区资源优势和我国合成氨生产的技术优势,共商项目投资、共建基础设施、共享合作成果,实现企业大发展、大跨越。

3、深化智能发展

1)以“生产智能化、经营网络化”为目标。加快装置自动化程度,实现智能发展;以电子商务为平台,构建集信息流、物流、资金流三流合一的数字中能、智慧中能。

2)认真落实《中国制造业发展纲要(2015-2025)》中“中国制造2025”,推动行业技术升级改造,化解过剩产能,实现绿色发展;构建氮肥企业智能化4.0生产模式,实现智能发展。

在此基础上,我们要充分发挥自身的技术、管理、团队等优势,掌握关键核

心技术，实现重点技术、新产品的突破，在中国氮肥行业的长远发展历程中写下中能浓墨重彩的一笔。

二、计划时间表

类别	近 期（2016-2020）	中 长 期（2020年后）
企业文化	建设创新型的企业文化，取得国内驰名商标，中央级媒体宣传≥1次	在国际上小有名气，取得国际知名商标。
组织与人力资源	新形势下的组织变革；引入职业经理人；人力资源规划的实施和修正	完善公司跨国人力资源管理体系；人力资源规划的实施和修正
财务管理	引进战略投资者，加强融资能力，拓展融资渠道。争取有一家公司上市融资	加强融资能力；加强风险控制和 管理
技术研发	具备产品研发、设计与试验的能力；建立试验基地	具备产品规划、与项目同步研发以及基础研究能力
品牌建设	成为国内知名品牌	与跨国公司合作，成为国内著名和国际知名品牌
销售网络	加强品牌建设，拓展电子商务，强化品牌，完善服务，提高市场占有率	实行跨国战略，配套国际销售网络
安全环境	能耗指标位居全国先进行列，排放按要求递减，达到行内优秀水平。	重大污染事故、人身伤亡事故为零，千人负伤率<3%。

低成本制造能力

品牌发展能力

销售管理网络

审验报告

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您抽出宝贵的时间阅读《安徽晋煤中能化工股份有限公司社会责任报告意见反馈表》。为了帮助我们不断改进公司社会责任工作，提高公司履行社会责任的能力和水平，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您在百忙中对我们的公司和报告提出宝贵意见：

选择（请在□中打√）	很好	较好	一般	较差	很差
1. 您对本社会责任报告的总体评价是	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 您认为中能化工在保护环境、促进可持续发展方面做得如何	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 您认为中能化工在与利益相关方沟通交流方面做得如何	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 您认为本报告能否反映中能化工对经济、社会、环境的重大影响	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 您认为本报告的内容安排和版式设计如何	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 您对本报告的建议：					
8. 您对中能化工履行社会责任的建议：					