

PDF Compressor Free Version



百年中能 百亿中能 百姓中能

2019 年度 社会责任报告

安徽晋煤中能化工股份有限公司

地址：安徽临泉县临化路2号 邮编：236400
电话：0558-6512350 传真：0558-6514990
网址：www.znch.com.cn

安徽晋煤中能化工股份有限公司
二零二零年六月





PDF Compressor Free Version

关于本报告

安徽晋煤中能化工股份有限公司（以下简称“中能化工”）社会责任报告系统阐述了中能化工一年来履行社会责任，推进可持续发展，缔造精品、成就员工、回报社会，追求经济、社会、环境综合价值最大化的理念、实践和绩效。

1、报告周期：本报告为2019年度报告，为中能化工发布的第五份社会责任报告。

2、时间范围：2019年1月1日—2019年12月31日。根据需要，部分内容超出上述范围。

3、报告可靠性保证：中能化工始终以系统披露企业创造的安全、环保、经济、科学发展等综合价值的完整逻辑为标准，界定报告内容，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述，披露的内容涉及中能化工履行社会责任的主要情况，以期与社会各界实现更加理性的沟通。

4、信息来源：本报告使用的数据来自中能化工正式文件和统计报表。

5、编写原则：公开、客观、规范、透明、诚信。

6、报告主体：安徽晋煤中能化工股份有限公司。

7、编制依据：中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》、国际标准化组织《ISO26000社会责任指南（2010）》。

8、称谓说明：为行文方便，安徽晋煤中能化工股份有限公司在本报告中有时也称“中能化工”、“我们”、“公司”、“企业”。



中能化工

社会责任报告

目录

CONTENTS

字号释义	02
董事长致辞	04
公司概况	05
企业文化	06
获奖情况	07
组织机构	08
党组织建设篇	10
社会责任篇	14
安全责任篇	18
环保责任篇	23
科学发展篇	32
品牌建设篇	36
员工发展篇	40
员工心路成长记录	48
第三方评价	54
公司展望	55
审验报告	56
意见反馈	58

PDF Compressor Free Version



中能化工

ZNCH

字号释义

■中：我国古称华夏，今称中华，中有中华、中部之意。

■能：二次能源。依靠一次能源来产生或制取的能源，如水力发电产生的电能，分馏石油、煤炭制取的汽油、柴油等，开发清洁能源，造福和谐社会。——事业方向

■能：胜任，善于。我们坚持技术研发，坚持创新能力提高，我们有信心始终走在同行的前列，我们有信心、有能力为晋煤集团的“亿吨基地、千亿规模、百年企业、能源旗舰”积累极富价值的的数据，也能为晋煤集团“对标世界五百强，再造两个新晋煤”贡献力量。——能力方向

■能：和睦，“（萧）何素不与曹参相能”。作为战略合作伙伴，我们恪守做人、做事的文化准则，追求无我、实现自我，以相能的处事风格成就彼此的事业。——处事方向



安徽晋煤中能化工股份有限公司董事长 张兆振

董事长致辞

五十年弹指一挥间。我们学大庆“没有条件创造条件”上马了为解决温饱的三千吨小氮肥厂。在交通闭塞、经济落后、人才奇缺、淮河洪水时常光顾的地方，我们追求，我们探索，我们和别人共享成功。年产150万吨氨醇、180万吨尿素、40万吨甲醇、60万吨双氧水、25万吨复合肥生产能力的综合煤化工企业是中能人成功的显示、奋斗的结晶。

经历过文化革命、计划经济、市场经济的洗礼，经受过改革开放、企业改制和资产重组的考验，中能人“致力久远、日有所进”的精神初见成效。中能在改善中成长，在回报社会中发展，在社会实践中被认可。在此，我谨代表中能化工向关心、支持、帮助公司改变和发展的销售客户、供应客户、各级各届领导、各行业朋友致以深深的感谢！对在中能化工工作和曾经工作过的领导与员工表示诚挚的敬意！

为晋煤集团的“亿吨基地、千亿规模、百年企业、能源旗舰”积累数据是我们的职责。过去，中能为民族的粮食安全打下了基础；未来，中能为国家的能源安全起些作用。

“百年中能、百亿中能、百姓中能”是项长久、艰巨的愿景工程。总结四十多年的发展经验，我们必须坚持以下理念并使之成为全体中能人的共同信念：必须坚持艰苦奋斗、勤俭建厂的创业精神，传承优秀企业文化；必须坚持体制机制改革，不断释放企业发展活力；必须坚持差距永存、改善提升理念，走“学标杆、找差距、强管理、促提升”之路；必须坚持“走出去、争资源、和大企业合作”的发展战略；必须坚持重大问题集体讨论、集体决策，推进决策民主化、科学化、规范化；必须坚持以人为本、成果普惠，使企业发展成果与员工、股东、社会各界共享。在“致力久远、日有所进”精神的激励下，“三百愿景”这个目标一定能够实现！

张兆松



公司概况

安徽晋煤中能化工股份有限公司（原安徽临泉化工股份有限公司）前身为临泉化肥厂，始建于1970年，1994年进行股份制改造，2003年改制为民营企业，2007年初与山西晋城煤业集团合资合作，2010年3月因发展需要更名为“安徽晋煤中能化工股份有限公司”，现是集化肥、化工、热电联产、设备加工安装、压力容器制造于一体的综合性煤化工企业，为中国氮肥二十强、中国化工五百强、安徽百强企业、中国工业行业履行社会责任五星级企业。公司占地3800亩，总资产54亿元，员工2500余人。装置年产能力为氨醇150万吨、尿素180万吨、甲醇40万吨、双氧水60万吨、复合肥25万吨。公司“泉河”注册商标被评为中国驰名商标，主导产品均为安徽名牌产品，畅销全国各地，远销印度、越南、马来西亚、澳大利亚等国际市场。

公司全面通过ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系和职业健康安全管理体系认证，拥有国家级农化服务中心和优秀省级企业技术中心，获得安徽省高新技术企业和安徽省创新型企业认定。原中央政治局委员国务院副总理回良玉、安徽省委书记张宝顺、原安徽省委书记周子健、卢荣景、郭金龙、王金山及中国航天科技集团总经理马兴瑞等领导曾亲到企业视察指导，给予高度评价，寄予殷切期望。

中能化工将充分发挥行业领先的HT-L粉煤加压气化技术优势，本着“人本、责任、竞合、创新”的核心价值观，遵循“以人为本，科技兴企，以肥为主，肥化并举”的发展战略，实现“百年中能、百亿中能、百姓中能”的企业愿景。以HT-L粉煤加压气化为龙头、以合成氨加工发展化肥和无机化工、以煤制甲醇发展有机化工和煤基替代燃料，形成依托循环经济模式相互支撑、相互促进的煤化工产业链。

企业文化理念

核心价值观

人本 责任 竞合 创新

企业愿景

百年中能 百亿中能 百姓中能

企业使命

缔造精品 成就员工 回报社会

企业精神

致力久远 日有所进

经营理念

德为尚 诚无价 勤为先 精于业

市场理念

商者无域 相融共生

公共关系理念

沟通促进理解 合作实现共赢

环保理念

实施清洁生产 营造绿色生活

安全理念

无患则安 无损则全

质量理念

客户的标准是最高质量标准

创新理念

完美的追求从点滴的改善做起

服务理念

先于所想 超于所愿

管理理念

没有无人管的事 没有不管事的人

人才理念

有德 有为 有位

成本理念

预算精确 投入精当 控制精细

沟通理念

沟通从心开始

执行理念

复杂的工作简单化 简单的工作彻底化

团队理念

追求无我实现自我

学习理念

如果你不能向前走 我们就很难一起走

廉洁理念

思正则廉 身正则直 行正则威

获奖情况



序号	获奖名称	获奖时间	颁奖部门
1	2018 年度纳税信用等级 A 级纳税单位	2019 年 4 月	国家税务总局临泉县税务局
2	企业信用评价 AAA 级信用企业	2019 年 5 月	中国氮肥工业协会
3	2018 年度甲醇行业节能先进企业	2019 年 5 月	中国氮肥工业协会
4	2018 年度全国氮肥企业利润总额 20 强	2019 年 5 月	中国氮肥工业协会
5	2018 年度全国氮肥企业尿素产量 20 强	2019 年 5 月	中国氮肥工业协会
6	2018 年度全国氮肥企业合成氨产量 20 强	2019 年 5 月	中国氮肥工业协会
7	2018 年度氮肥、甲醇行业节能减排先进单位	2019 年 7 月	中国氮肥工业协会
8	2019 年中国石油和化工企业 500 强称号	2019 年 8 月	中国石油和化学工业联合会 中国化工企业管理协会
9	卓越贡献奖	2019 年 9 月	阜阳市企业家联合会 阜阳市工业经济联合会 阜阳市循环经济研究会
10	2019 年度氮肥、甲醇行业节能减排先进单位	2020 年 8 月	中国氮肥工业协会

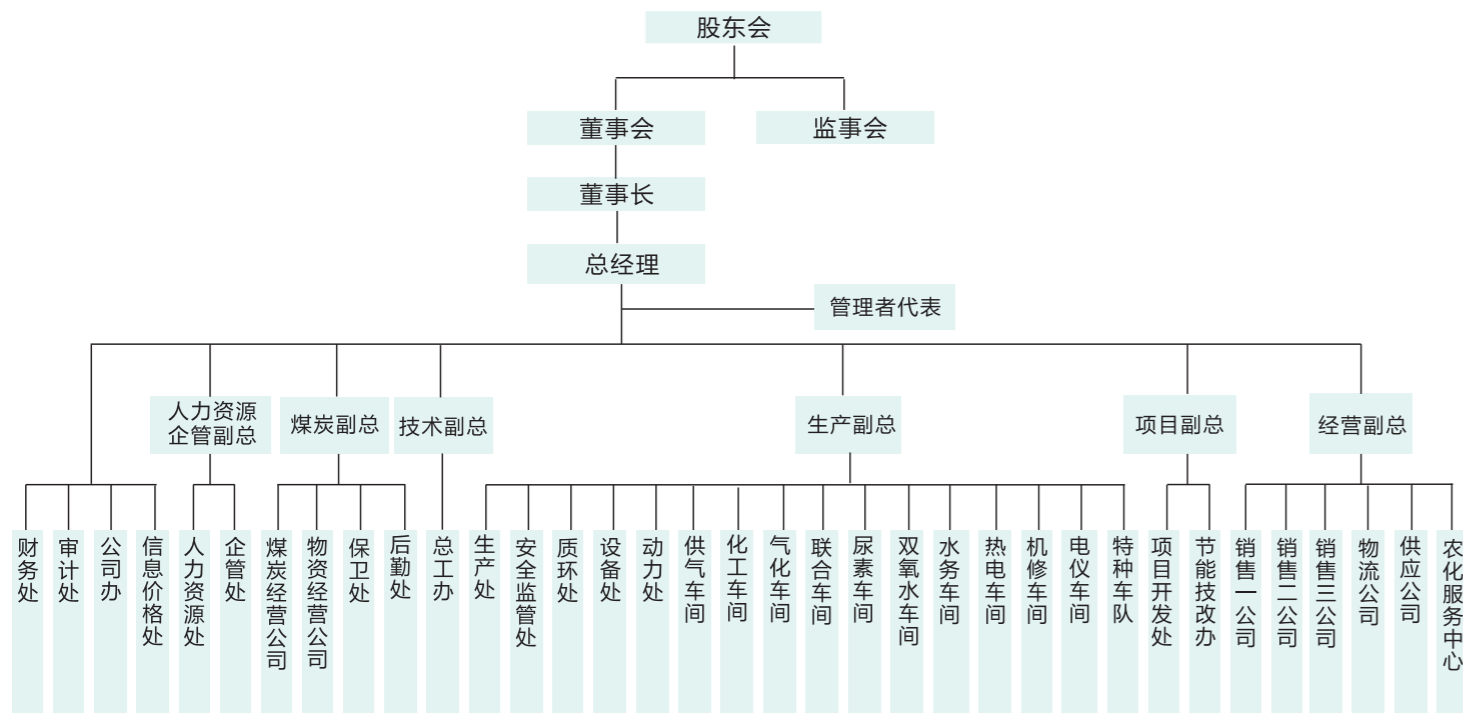
组织机构

法人治理体系

中能化工法人治理结构由股东会、董事会、监事会及高管层人员构成。公司董事会由七名董事组成，董事长为法人代表。监事会是监督机构，由股东会选出，依法对董事会的经济活动进行监督。高管层由总经理和企管及人力资源、节能及项目、生产、煤炭采购及物流、经营副总共同组成，依据公司章程和董事会的授权负责企业日常生产经营活动的指挥和调度。

组织结构图

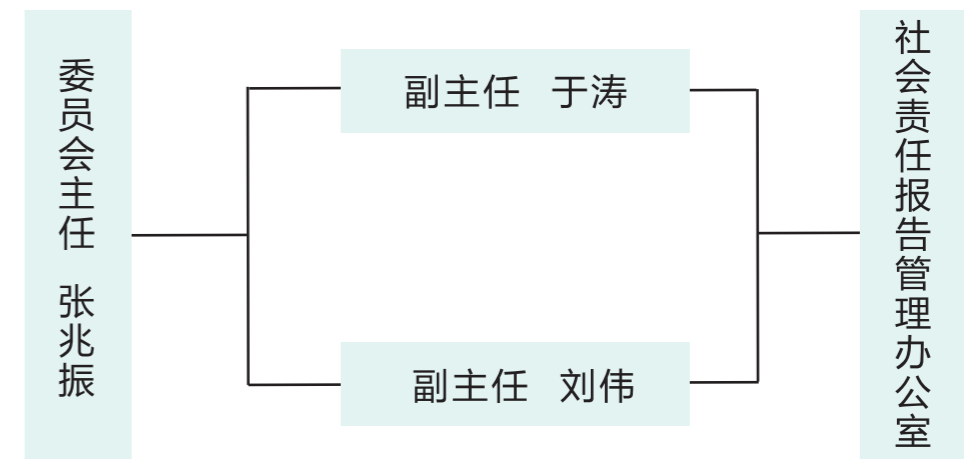
安徽晋煤中能化工股份有限公司组织结构图



社会责任建设组织结构

公司成立了企业社会责任建设委员会，董事长为委员会主任，总经理、党委书记为副主任，全面负责公司社会责任管理工作；委员会下设社会责任报告管理办公室，由办公室主任具体负责社会责任管理方面的工作。

社会责任建设组织结构图



党组织建设篇

党建工作是企业保障企业平稳发展的必要条件。自2017年10月召开股东会，将党建工作总体要求纳入公司章程后，我公司将加强党的领导和完善公司治理统一起来，明确了企业党组织在公司法人治理结构中的法定地位，切实承担好、落实好从严管党治党责任，进一步加强了企业领导班子建设和人才队伍建设。

公司党委着眼于打造一支朝气蓬勃、十分能战斗的党员队伍，不断加强党的组织建设，根据“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，严格发展程序，加强对入党积极分子的培养和教育，尤其注重科技、生产、销售一线年轻同志的发展工作。目前，公司党委下辖16个党支部、230名党员，党员人数占公司总人数的15.8%。

加强组织纯洁性建设，是保证队伍先进性、战斗性的基础。公司党委坚持以学习贯彻十九大精神为切入点，牢牢抓住作风建设这个突破口，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，以开展“不忘初心 牢记使命”主题教育为契机，进一步提高政治站位、保持政治定力，胸怀“一代人要有一代人的担当”的精神境界，确保主题教育实现：理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、清正廉洁做表率的目标。



公司召开庆祝建党98周年暨“创先争优”表彰大会



中能化工召开“不忘初心 牢记使命”主题教育动员会

2019年9月16日下午4点，中能化工“不忘初心 牢记使命”主题教育动员大会在综合楼五楼会议室隆重召开。公司董事长张兆振、党委书记刘伟等领导同志及各支部党员、员工近300人参加了会议。临泉县委第十四巡回指导组组长、市人大常委会教科文卫工委主任马振华，临泉县直属机关工作委员会副书记谢诚实受邀参加会议。



泉盛化工召开“不忘初心 牢记使命”主题教育动员会



2019年10月28日下午3点，泉盛公司党委在党员活动室（第二会议室）举行新发展预备党员入党宣誓仪式。



2019年8月25日，中共新疆中能万源化工有限公司委员会第一次党员大会召开，选举产生了中能万源首届党委和纪委班子。

PDF Compressor Free Version



在十九大精神的感召下，6月5日，公司党委组织部分党委委员、支部书记、优秀共产党员、预备党员和入党积极分子远赴陕西延安，缅怀革命先烈，共同学习延安精神。

10月23日~24日，泉盛公司党委开展主题党日活动，组织党委成员、支部书记、年度优秀共产党员和优秀党务工作者、2019年转正的预备党员、2019年新发展的预备党员共38人，赴金寨县革命老区参观了金寨县革命博物馆、洪学智纪念馆，在“燎原星火”革命烈士纪念馆前，面对党旗重温入党誓词，瞻仰了金寨县红军纪念馆的英烈，接受革命传统红色教育。



庆祝祖国成立七十周年前夕，中能化工民兵应急分队应临泉县武装部组织于9月27日下午赴临泉县党史馆祭奠英烈，缅怀牺牲英烈，开展红色教育活动，重温党在艰苦岁月里的那段光辉革命历程。



2019年8月30日下午3点，在欢快的音乐声中，由公司工会、团委主办的“庆祝建国七十载 凝心聚力中能梦”诗歌朗诵比赛在公司五楼会议室拉开帷幕。



在临泉县优秀基层党组织评选中，公司党委奋勇争先、使命担当，获得中共临泉县委组织部授予的“四星基层党组织”荣誉称号。

社会责任篇

回报社会

我们致力于尽己所能回报社会。昨天为保障国家粮食安全，我们在艰苦的环境中
没有条件创造条件多出化肥；今天为保障国家能源安全，我们继续保持光荣传统，
敢走前人没走过的路，大胆采用新技术，生产能源替代产品；明天，我们将凝聚
先进文化力量，朝着“三百”愿景努力，打造绿色企业，弘扬社会新风气，为国
家繁荣贡献更大的力量。

“接个穷亲戚，当个好心人”，为了响应临泉县委县政府“百企帮百村”的号召，中能化工作为宋集镇瑶池村、杨范村扶贫工作的具体执行单位，公司董事会、党委、经理层一直高度重视扶贫工作，包括扶贫项目规划、建设资金投入、定期开展慰问等各项工作取得一定成效，并得到当地村委会和村民的一致好评。



公司被授予“‘百企帮百村’爱心企业”



瑶池村鱼塘



为进一步做好定点扶贫工作，加快定向目标脱贫进程，2019年1月8日，公司董事长张兆振、总经理于涛、党委书记刘伟、工会主席韩振坤等一行到公司定点帮扶村——杨范村，为当地困难群众“送温暖”。



3月12日，在全国第41个植树节到来之际，公司董事长张兆振、总经理于涛、党委书记刘伟、工会主席韩振坤、纪委书记孟宪科、副总经理张彦民、李成伟等带领党委成员、工会委员及中层干部共计五十多人参加集体义务植树活动，以实际行动助推公司生态文明建设。

众志成城 抗击疫情



2020年新年伊始，一场突如其来的新冠肺炎疫情牵动着全国人民的心，以疫情为令，全国总动员!从中央到地方，快速打响疫情防控阻击战，齐心协力，共克疫情。中能化工于1月26日上午召开紧急会议，研究部署新冠肺炎防控工作，同时成立了新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作领导小组，发布了中能化工新型冠状病毒的肺炎疫情防控工作方案和《中能化工新型冠状病毒防控期间进厂人员管理规定》，从“支部、部门、员工”3个维度全面开展疫情排查，各党支部按照网格化管理要求，逐项细化措施、明确责任，分区域、分部门逐级落实防控包片责任制，确保疫情防控全覆盖、无死角，并紧急为员工购买口罩、体温计、配制消毒水。在公司多措并举的防控下，我公司未出现一例确诊或疑似新冠肺炎病例。

2020年新年伊始，一场突如其来的新冠肺炎疫情牵动着全国人民的心，以疫情为令，全国总动员!从中央到地方，快速打响疫情防控阻击战，齐心协力，共克疫情。中能化工于1月26日上午召开紧急会议，研究部署新冠肺炎防控工作，同时成立了新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作领导小组，发布了中能化工新型冠状病毒的肺炎疫情防控工作方案和《中能化工新型冠状病毒防控期间进厂人员管理规定》，从“支部、部门、员工”3个维度全面开展疫情排查，各党支部按照网格化管理要求，逐项细化措施、明确责任，分区域、分部门逐级落实防控包片责任制，确保疫情防控全覆盖、无死角，并紧急为员工购买口罩、体温计、配制消毒水。在公司多措并举的防控下，我公司未出现一例确诊或疑似新冠肺炎病例。



我公司在做好自身防控工作的同时，积极投身社会疫情防控工作，截至2月20日，累计向临泉县民政局、防疫部门、政府机关、医院、社区、乡镇、企业及界首、沈丘交通运输部门等疫情防控一线单位捐赠次氯酸钠消毒原液30吨，双氧水30吨；向临泉县红十字会捐款100万元，用于新型冠状病毒肺炎疫情防控工作。

2月23日，省应急管理厅副厅长余泳率省第十六督导组到我公司实地督导检查新冠肺炎疫情防控工作及安全生产工作，对我公司安全生产及在疫情期间防控工作给予充分肯定。



为表达全国各族人民对抗击新冠肺炎疫情斗争牺牲烈士和逝世同胞的深切哀悼，国务院发布公告，决定2020年4月4日举行全国性哀悼活动。在此期间，全国和驻外使领馆下半旗志哀，全国停止公共娱乐活动。4月4日10时起，全国人民默哀3分钟，汽车、火车、舰船鸣笛，防空警报鸣响。

4月4日9:50，中能化工行政办公人员、经营公司全体成员100余人在公司一号大门集合。十时整，鸣防空警报、默哀，和全国人民一起深切哀悼牺牲烈士和逝世同胞。

企业办学是优秀企业对社会的责任、贡献。2019年临化中学高中部第一届学子参加高考，在全体教职员员工悉心培育和莘莘学子的顽强拼搏下，以优异的成绩交了一份满意的答卷。其中文科生参加高考69人，本科达线69人，达线率100%；理科生参加高考114人，本科达线110人，达线率96.5%。



安全责任篇

公司上下逐步树立了“一切事故均可避免”的安全理念和“绿水青山就是金山银山”的环保理念，通过安全环保宣传教育、开展安全环保文化活动、加强安全环保现场管理、落实安全环保责任等措施，转变了员工的观念认识，得到了社会的普遍认可，也增强了做好安全环保工作的信心，提升了公司安全环保管理水平。

安全文化

任何企业只有确保安全才能发展。公司严格落实各级安全责任，按照各种票证制度，大力开展安全技术“会诊”、应急救援演练、安全演讲比赛、安全宣教和亲情讲述下基层等活动，有力推进了公司安全文化建设，全面提升了公司安全文明生产水平。通过多种活动的开展，及时发现并整改生产中存在的隐患，纠正人的不安全行为，消除物的不安全状态，把事故苗头消灭在萌芽状态，有效避免了各类事故的发生，实现公司生产装置长周期安全稳定运行。



公司本部安全演讲比赛



新疆公司安全知识竞赛



泉盛化工“安康杯”知识竞赛

安全教育培训

公司坚持把安全教育培训作为安全管理的基础，严把新员工三级安全教育关，重点抓好在职员工日常安全培训及外来施工人员、特种作业人员、计件包装工的安全管理，同时加强对外来学习人员的安全教育。保证所有人员100%按规定培训，100%持证上岗，100%安全风险告知，提升员工应知应会、手指口述、岗位风险辨识等实践操作水平。

邀请市应急宣讲团成员王川、赵国强、徐贵强、朱松山等领导和安全专家，开展为期两天的针对公司中高层安全生产管理人员培训。




“六项机制”安全风险辨识培训

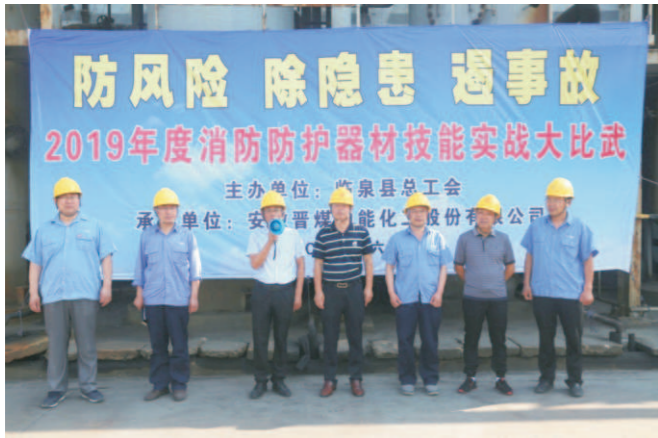


安全考试



应急救援知识安全培训

举办消防、防护安全技能比武活动



为贯彻执行《消防法》和《安全生产法》，加强“预防为主，防消结合”、“安全第一，预防为主，综合治理”的消防方针和安全生产方针的宣传和落实，提升消防、防护应急技能，增强广大员工的消防、防护安全意识，提高员工的实战及灭火应急经验，根据中能[2019]30号文件精神，以“防风险、除隐患、遏事故”为主题、积极构建“六项机制”风险管控，持续推进“铸安”行动。6月15日，由临泉县总工会主办、中能化工承办在尿素包装场地共同举办了“防风险、除隐患、遏事故”2019年度消防防护器材技能实战大比武活动，本次活动是中能化工开展第十八个安全生产月的重要活动之一。

开展安全检查 消除事故隐患

一次安全事故，足以毁掉一个优秀的企业，一个安全隐患，足以使所有的努力化为乌有。2019年，国内化工企业安全生产事故频发，先后发生了“3.21”响水爆炸事故、河南义马“7.19”等重特大事故，国家对危化企业安全生产监管越来越严。公司上下始



省专家对我公司进行安全技术会诊

终坚持“一切事故都是可以避免的”安全理念，紧紧围绕人、机、料、法、环五要素，构建企业保障和监督有机结合的现代安全文化体系。全年公司共组织各类检查75场次，其中综合检查15次、节日检查4次、类比检查4次、各类专项检查52次；迎接省市县上级政府执法检查、集团公司检查34次，对查出的各类安全隐患及不符合项，下达整改通知书并及时整改，坚持“以图片说话，靠事实证明”的隐患整改管理模式，公司安管人员对整改情况进行复查验证，确保其整改的真实性、有效性。

安全风险抵押制度

2019年公司继续在生产一线实施安全责任书抵押金考核制度，全年累计发放安全责任书考核金149.07万元。安全责任书考核制度的实施，进一步落实了各级安全生产责任，提高了员工安全责任意识，充分调动了员工安全生产的积极性和主动性。



重大危险源检查

7月4日，临泉县应急管理局在公司举办危险化学品企业“安全生产公众开放日”活动。活动组织了厂区周边居民代表、重点企业法人，各乡镇（街道）分管负责人，有关单位分管负责人，并邀请了县人大代表、政协委员等100余人走进中能化工，深入了解危险化学品企业安全生产工作，与危化品企业零距离接触。



PDF Compressor Free Version

专职应急救援队

公司专职应急救援队伍根据应急救援年度计划和要求，定期进行拉动演练，做好应急救援器材的维护保养，确保应急物资齐全、完好、备用。同时与周边企业签订应急救援协议，承担周边企业应急救援工作，有力地保证了突发事件应急工作。



应急救援演练

2019年6月29日下午，公司2019年度危化品重大风险甲醇泄漏应急救援演练活动在甲醇罐区举行。公司总经理助理葛超伟担任演练总指挥，县消防大队和县人民医院医生参与了应急救援演练，公司各职能处室、车间主要负责人现场观摩演练。



中能公司应急演练



泉盛化工应急演练

环保责任篇

环境保护事关企业生存，也是企业应积极承担的社会责任。2019年公司认真贯彻落实中央及省委省政府关于打赢蓝天保卫战，推动长三角区域大气污染防治的重要举措，把环境保护工作上升到政治层面，

加强宣传，提高认识

2019年是公司环保攻坚年，公司制定了《环保攻坚年实施方案》、《大气污染防治行动计划》等方案，公司环保工作取得了实质性进展，废水、废气和扬尘等污染物得到有效控制。

日常管理围绕公司环境管理目标认真做好工作，为提高公司员工的环境意识，积极组织员工开展新《环境保护法》、《水污染防治法》、《大气污染防治法》、《固体废物污染环境防治法》、《环境噪声污染防治法》等法律法规的宣传教育活动，将环保与安全放在同等重要的地位。充分利用广播、黑板报、举办环境知识竞赛、进行专题考试等形式，普及环境科学知识及有关法律知识，使大家不仅了解企业污染物排放的国家标准，而且树立了“安全人命关天，环保厂命关天”、“不是企业消灭污染，就是污染消灭企业”的环保理念，公司员工人人讲环保的良好氛围逐渐形成。



环保检查

坚持日常检查与综合检查相结合、专业检查与区域检查相衔接，重点检查液氨、甲醇、双氧水等存在重大环境风险的危险化学品生产单元及贮罐区；积极建立公司、车间、班组三级环保检查与隐患排查体系，完善环保检查台帐与环保隐患排查和整改台帐，保证环保检查不留死角；坚持环保日调度制度，积极整改环保薄弱环节，切实做到了废水、废气等污染物达标排放，治污设施正常运行。



省生态环境局的专家对公司进行现场督察



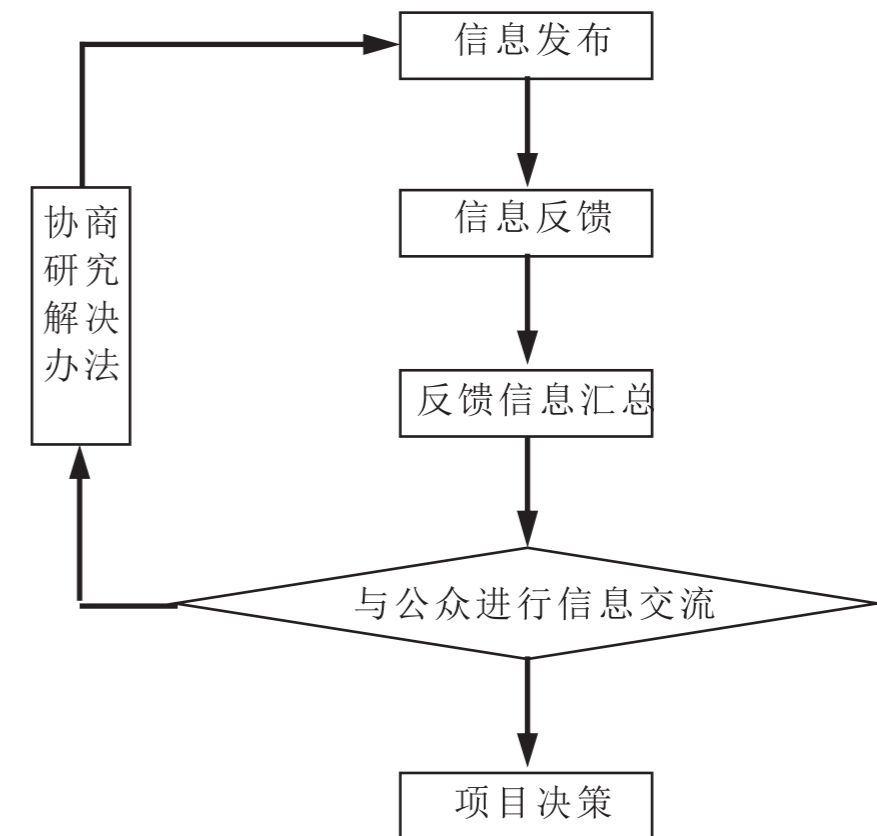
2019年，首批省级大气污染防治驻阜阳督查组到公司现场进行督查

公众参与

根据国家环境保护总局环发2006[28]号文《环境影响评价公众参与暂行办法》和安徽省环境保护厅皖环发【2013】91号文《安徽省环保厅关于加强建设项目环境影响评价及环保竣工验收公众参与工作的通知》的要求，公司新建项目首先要进行环境因素调查，在建设项目环境影响评价的过程中引入公众参与。

公众参与的形式

公众参与的具体方法见图：公众参与流程图。

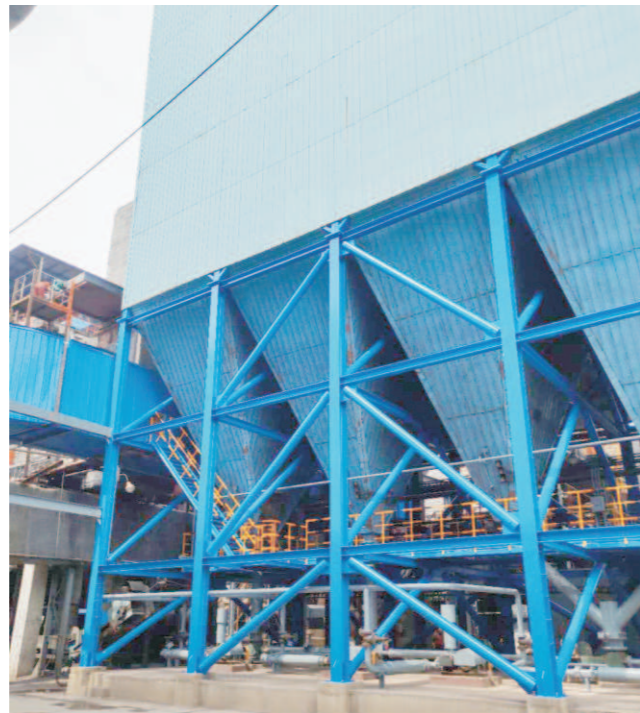


环保项目建设



甲醇精馏装置排放尾气回收治理项目

2019年,公司投资100万元对甲醇排放尾气进行治理,通过对放空气排放管道的改造,使其由目前直接排放到空气中改变到密闭收集,经收集后的气体先经过洗涤塔洗涤,吸收其中的部分可溶于水的有机物,洗涤液送污水处理站做为碳源,洗涤后的气体送热电三废炉进行焚烧处理,消除可燃有机物后再将剩余气体经烟囱高空排放,真正达到了节能、降耗、减污、增效的目的。



三废炉超低排放改造项目

该项目整体投资约1500万元。分别实施电袋复合除尘器改造、氨法脱硫改造、SCR脱硝改造和脱硫尾部烟气湿电改造,整体项目2020年2月份完成并投入正常运行,排放指标均达到国家超低排放要求,实现了企业经济效益、环境效益、和社会效益的有机结合。



泉盛公司环保项目

为了降低挥发新有机物对环境的危害我公司投资150万元将双氧水生产装置所有地槽废气全部加盖回收利用活性炭纤维吸附经常处理,将对环境的污染降到了最低,大大减少了对环境的危害。

为了监测设施的完好,现场环境整洁,我公司针对现有的水气污染源在线监测装置进行了整治投资50万元对在线监测设施进行了整治。

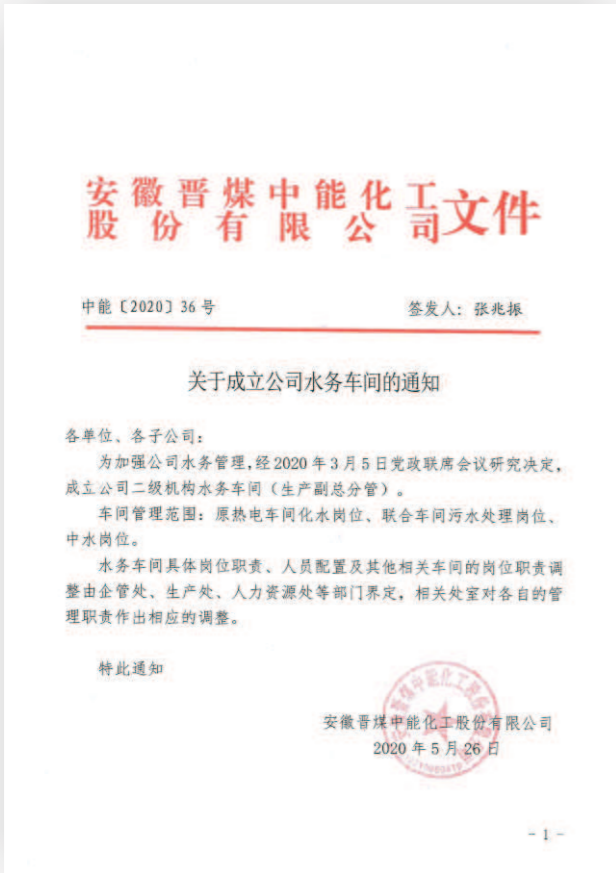


水资源管理情况

水是一种不可替代的重要资源,是人类可持续发展不可缺少的因素。但由于人类人口的激增和人类活动对水资源的污染,使地球上的水资源日趋紧缺。随着对自然认知的加深和科学技术的进步,人类逐渐意识到水是可以再生的资源,污水经过适当处理,可以重复利用,实现水在自然界中的良性循环。

公司地处皖北平原,水资源相对短缺,节约用水已成为公司实现可持续发展的的重要因素。2003年建立了一系列节水制度、水污染控制制度,从源头抓起;积极成立节水工作领导小组,依法办理取水许可证,接受上级行政主管部门的监管。

PDF Compressor Free Version



加强水质管理，成立QC节水攻关小组
公司成立了QC节水攻关小组，进行节水减排技术攻关，从源头减少用、排水量，促进节水减排工作的落实和发展。

为加强公司水务管理，2020年3月5日经公司党政联席会研究决定，成立了公司二级机构水务车间。

5万吨/天中水回用项目

该项目总投资7500万元，是将临泉县城市污水厂出水及中能化工污水处理站的出水作为新的水资源开发利用，每年可减少约1260万立方的天然水的开采，从战略意义上有利于临泉县的供水安全，而且有利于临泉县生态和经济



的可持续性发展；另外，本项目的建设运行每年能减少175吨COD的排放，能大大改善了接纳水体的水质，对下游的环境产生深远的影响。项目建成后，将大大减少临泉县市政污水处理厂和中能化工污水处理站的外排水量，并且每年为企业产生1260万吨的可回用水量，每年产生经济效益约1000万元。目前该项目运行正常，各项工艺指标均达到设计标准要求，每天可节约深井水3.5万吨。

造气循环水池VOCs治理项目

该项目总投资181万元，于2019年8月1日开工建设，11月28日通过验收。工程采用吊模覆盖，造气水池产生的异味气体汇集后由引风机抽出，经分离后送至1#热电三废炉二次风机出口进锅炉焚烧。通过造气循环水池VOCs项目治理，消除了现场无组织异味排放，明显改善了生产和生活区环境质量。

泉盛公司有组织排放装置

公司斥资300万元将污水处理站反应池全部加盖，将原有的无组织排放改为有组织排放。并在末端进行碱塔喷淋+低温等离子技术处理后再进行排放。



清洁生产

近年来公司积极开展清洁生产审计，我公司是中国——加拿大清洁生产合作项目示范企业和中国——荷兰合作清洁生产推广企业，在进行全员宣传培训的基础上，成立了由总经理任组长，分管生产、扩建、技改等副总经理任副组长，各部门负责人参加的清洁生产审核领导小组。

废弃物综合利用情况

为加强公司固体废物管理，建立健全固体废物环境污染防治责任制度，保障公司长期稳定发展，特成立公司固体废物领导小组。

2019年公司废水综合利用率为98.32%，废气综合利用率为100%，废渣综合利用率为100%。

公司产生的危险废弃物主要是甲醇合成工序产生的废触媒和废矿物油。经公司物资经营公司统一收集暂存，更换后的废触媒和集中收集的废矿物油都有公司委托有危险废弃物处理资质的厂家回收处理。2019年4月和10月公司两次向有资质的单位尉氏县吉中有色金属有限公司转移了废甲醇触媒50.1吨。2019年11月公司向有资质的单位安徽中久润滑油有限公司转移废矿物油12吨。确保公司产生的危险废物处理率达到100%。

公司产生的一般固体废物主要为锅炉产生的炉渣和除尘系统收集的粉煤灰。锅炉炉渣、粉煤灰送出售于水泥厂用作水泥原料，真正做到了变废为宝，综合利用的目的。

中能化工2016-2019年工业用水循环利用情况统计表

年度	总用水量(吨)	循环用水量(吨)	取水量(吨)	废水排放总量(吨)	循环利用率(%)
2016	284022000	279072000	4950000	4450000	98.26
2017	281388500	276480000	4908500	4412708	98.26
2018	279603800	274752000	4851800	4366200	98.26
2019	276793800	272160000	4633800	4170400	98.32

中能化工2016—2019年主要污染物排放情况统计表

年度	主要污染物排放量			达标情况			国家总量指标		
	COD(t/a)	氨氮(t/a)	SO ₂ (t/a)	COD	氨氮	SO ₂	COD(t/a)	氨氮(t/a)	SO ₂ (t/a)
2016	249.2	111.25	1018.2	达标	达标	达标	362		1492
2017	242.6	110.30	1011.8	达标	达标	达标	483	475	2503
2018	240.14	109.16	1002.5	达标	达标	达标	483	475	2503
2019	氨氮(t/a)	104.26	849.89	达标	达标	达标	483	475	2503

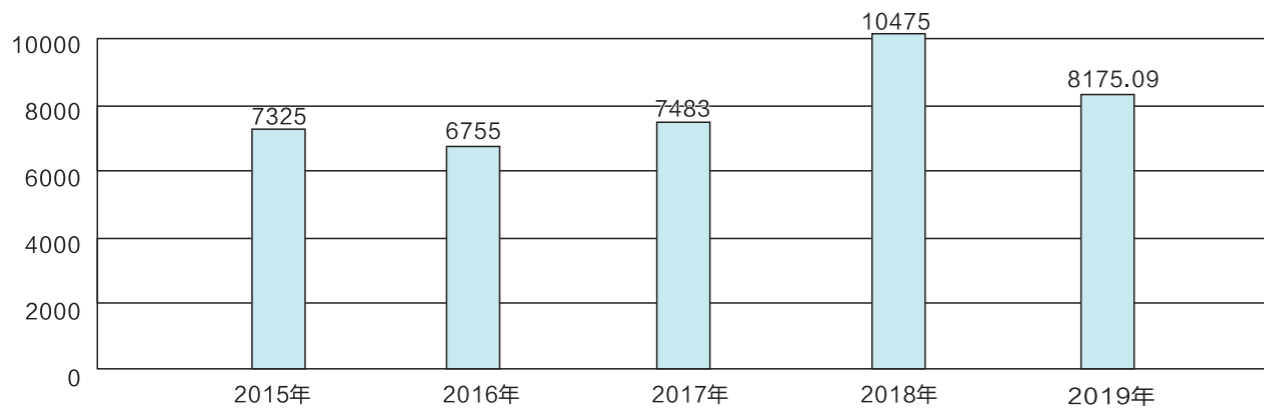
科学发展篇

科技兴企

我公司是安徽省高新技术企业，拥有省级企业技术中心，专职研发人员200多人，大部分为中级以上职称。近年来，技术中心会同节能技改处、项目处及生产处等主要技术部门，围绕科技兴企、节能降耗的主题进行节能新技术、专有技术的消化、吸收、再创新工作。

公司建立了节能专项资金账户。2015年节能研发资金投入7325万元，2016年节能研发资金投入6755万元，2017年节能研发资金投入7483万元，2018年节能研发资金投入10475万元，2019年节能研发资金投入8175.09万元，用于新技术、新工艺的研究费用和节能奖励支出。

节能研发资金投入(单位:万元)



公司注重技术创新、小改小革工作，根据研发需要采购先进适用的设备提高研发水平，对取得优异成绩的科技人员给予物质和精神奖励。2019年公司员工在《小氮肥》、《中氮肥》、《化工设计通讯》、《化肥工业》等刊物发表论文近90篇。



科技论文



公司拥有国家级农化服务中心和优秀省级企业技术中心，截至6月底，中能本部拥有54件有效专利，其中发明专利11件，实用新型专利43件。泉盛公司发明专利6项、实用新型专利23项，2019年，共申请专利33项，其中发明专利12项，实用新型专利21项。

——本部60万吨/年合成氨智能升级技术改造项目

该项目2015年列入国家基金项目，获得国家1.18亿基金支持，又是退成进园的搬迁项目。项目计划总投资23亿元，分两期建设，一期投资11.81亿元，建设周期为18个月。项目建成后，预计年销售收入17.99亿元，利税35160万元。项目已与2019年5月31号正式开车运行，目前生产正常。

——本部醇氨联产系统节能绿色技术升级改造项目

醇氨联产系统节能绿色技术升级改造项目是利用化工车间闲置20万吨/年氨合成装置和醇烷化装置，通过对变换炉、低温甲醇洗改造，提高系统的生产能力，实现节能和减少尾气污染物排放。整个系统经过改造后，既能生产甲醇，又能生产合成氨，实现该系统醇氨联产，从而可以灵活调整产品结构，更好的创造良好的企业经济效益，同时达到系统节能、环保的目的。



PDF Compressor Free Version

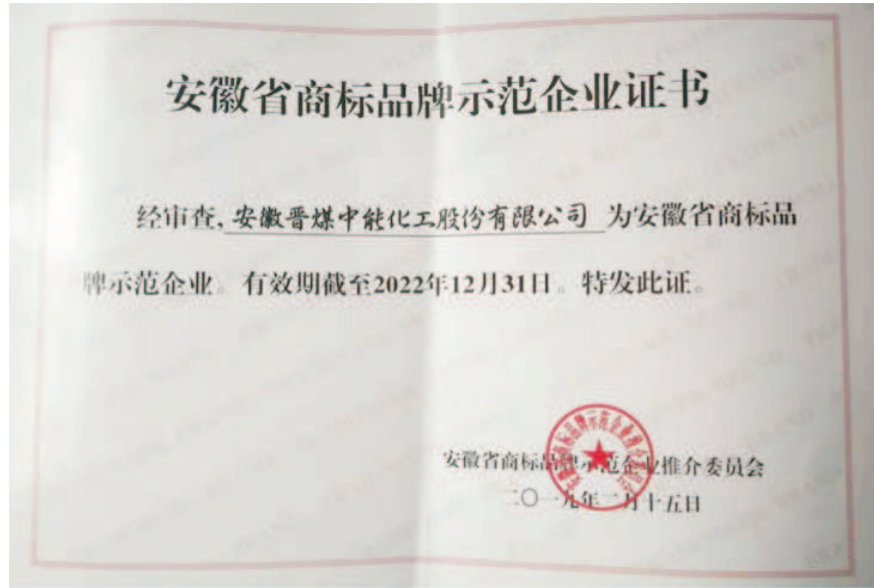
2019年9月，公司与中国氮肥工业协会等组成联合体中标工信部发布的工业互联网标识解析二级节点(石化行业应用服务平台)项目。

线上博览馆项目已验收，通过手机和电脑可以随时随地走进中能、了解中能。



泉盛公司高新技术企业证书和两化融合管理体系评定证书

品牌建设篇



公司历来注重品牌建设，1987年注册了泉河商标，应用到化肥产品，2012年把泉河商标扩大到精甲醇、过氧化氢等，对商标侵权行为依法追究。2014年“泉河及图”注册商标获中国驰名商标称号。公司主要产品尿素、甲醇、过氧化氢先后获得“安徽名牌产品”称号。



质量管理和环境管理体系认证证书

率先在行业引进质量管理体系，无论是在生产过程的质量控制、环境保护、员工安全，还是在客户服务以及履行社会责任方面，都走在行业前列。公司先后通过了ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系和ISO45001职业健康安全管理体系认证；2005年尿素获得国家免检产品称号；2011年公司获得首届阜阳市市长质量奖；2014-2016连续三年获得中国



工业行业履行社会责任五星级企业称号；2017年获得品牌培育示范企业称号；连续多年获得“能效领跑者标杆企业（甲醇）”，等。

中国品牌建设促进会依据品牌价值评价有关国家标准，经专家评审、技术机构测算、品牌评价发布工作委员会审定，公司品牌强度为818，品牌价值为3.19亿元，对于化肥化工企业实属不易。

为促进氮肥行业结构调整和发展方式的转变，2019年5月中国氮肥工业协会授予中能化工“2018年全国氮肥企业合成氨产量、尿素产量、企业利润20强”称号。



诚信经营

我们恪守诚信，坚持诚信经营。面对合作伙伴和客户要坦诚相待、信守承诺，用诚信赢得他们的认可和信赖，成就企业的品牌。

加强企业诚信建设，是构建和谐社会的客观要求。中能化工秉承“先于所想、超于所愿”的服务理念，展示中能化工优质服务的风采，依法经营、诚信经营，为构建“和谐社会”立新功，为弘扬诚信经营的良好社会风气而努力。

企业信用



公司连续多年被国税部门、地税部门评选为纳税先进单位和A级纳税信用单位，先后获得“中国农业银行安徽分行AA+级信用单位、中国建设银行安徽分行AA+级信用单位、中国农业发展银行安徽分行AA+级信用单位”和“安徽省银行诚信客户”等荣誉。

顾客与消费者权益

中能化工始终把消费者的权益放在重要位置。针对顾客反映的情况，公司及时实地调查，与客户协商处理，并分析原因，同时根据《化肥火运发货短少处理规定》、《物流公司客户服务考核标准》等制度对责任人进行考核，不断改进产品、服务质量。每年都要进行顾客满意度调查，针对顾客提出的意见和建议进行改进，提高顾客满意度。

优质服务是一个企业价值观和优秀文化的体现。2019年根据市场形势，公司及时调整了各产品负荷，本着“顾客至上”的原则，以优化服务质量为核心，合理布局销售网络，积极稳定化肥市场，重点加大化工产品销售力度，保证了公司效益的最大化。

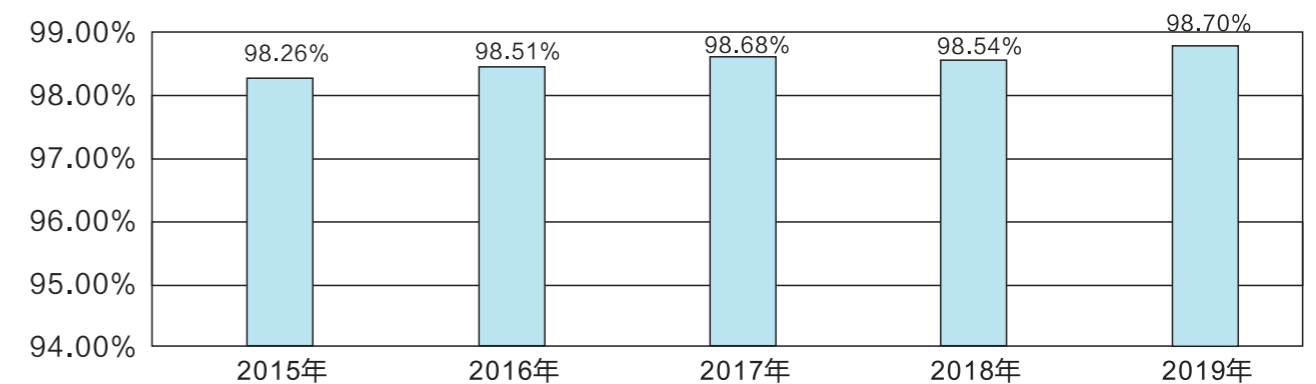


农化中心主任指导农民种植

公司满意度调查

公司采用走访客户、问卷调查等方式收集信息，从产品质量、销售服务、物流服务、顾客投诉处理以及农化服务等方面对顾客进行了满意度调查。

中能化工2011-2019年顾客满意度



员工发展篇



中能本部2019年度总结表彰大会

我们谋求员工福祉，为员工提供广阔的发展平台和成长通道。我们致力于为社会培养优秀人才，以德教人，以文化人，努力打造一支道德高尚、作风严谨、素质过硬的人才队伍；我们致力于为员工提供完善的职业发展规划，打造广阔的发展平台，使公司成为员工事业的家园。



中能本部“三八”表彰大会



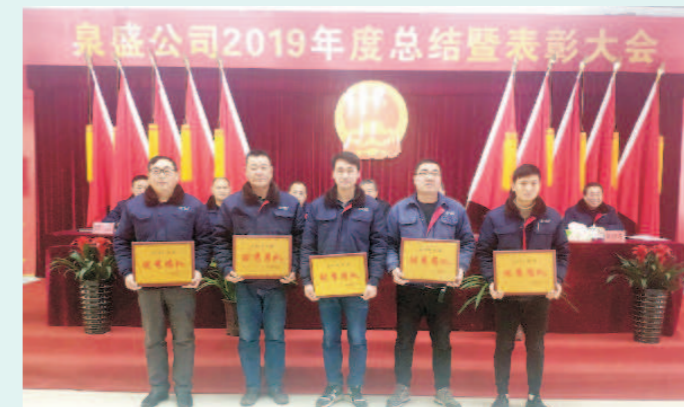
中能本部“五四”团青表彰大会



中能本部超龄团员退团仪式



新疆中能公司2019年度表彰大会



泉盛化工2019年度表彰大会

PDF Compressor Free Version

为丰富员工业余生活，公司积极组织拔河、球赛、棋牌等员工喜闻乐见的文体活动；利用OA、广播、宣传栏、中能采风等开展安全生产、节能环保、科技创新等宣传工作；通过组织开展民兵训练营、职工技能大赛等活动，加大对员工团队协作、执行效率、大局观念、国防意识的锻炼和培养，大幅提升了公司整体管理水平。



中能本部员工篮球赛



泉盛化工自行车慢骑比赛



泉盛化工乒乓球比赛



新疆中能篮球比赛



公司本部春节联欢会



泉盛化工技能竞赛



公司本部元宵灯谜



公司本部民兵训练



公司本部拓展训练



员工旅游



PDF Compressor Free Version

平等与职业发展



公司始终本着“人本、责任、竞合、创新”的核心价值观，建立了完善的员工保障体系，在保障员工物质生活条件基础上，更加注重职业发展机会的平等和公平，规划职业发展通道，为员工提供广阔的发展平台。

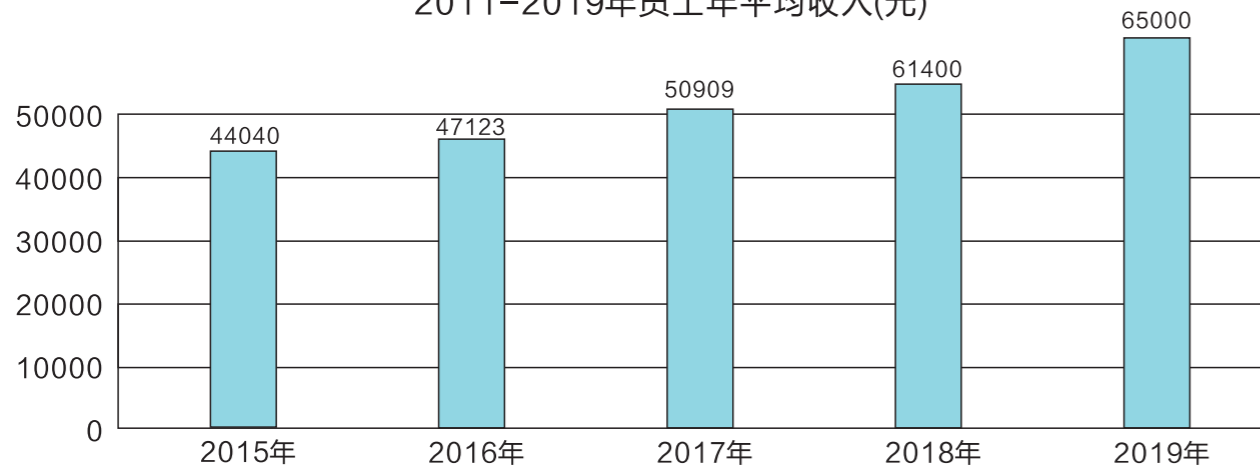
实行全员劳动合同：公司按照平等、非歧视的用工政策，严格执行《劳动法》、《劳动合同法》，与工会签订集体劳动合同。员工劳动合同签订率100%。

完善福利体系：积极为员工缴纳各项社会保险。公司与新员工签订劳动合同后，即依照《中华人民共和国社会保险法》等为员工缴纳国家规定的各项保险；劳动合同签订率100%，合同制员工社会保险覆盖率100%，2019年，公司本部为员工缴纳社会保险费共计1548.3万元。

绩效薪酬

完善绩效考核体系，健全工资增长机制：一年来，不断提高员工生活水平和质量，对基本薪酬、月度考核平均基数调整提高，发放岗位补贴、效益奖及两次安全生产抵押金等。2019年为员工争取转岗、就业等各种补贴1350万元，员工生日福利21.53万元，6.5万元，同比提高11%。

2011-2019年员工年平均收入(元)



“送清凉”活动



“送温暖”活动

每年夏季、冬季，公司工会都会组织人员为一线员工“送清凉”和“送温暖”，让一线员工感受到公司的关爱。



2019年7月31日上午，临泉县委副书记、政府县长、县政府党组书记梁永勤，县总工会党组书记、副主席刘振兴在公司董事长张兆振、总经理于涛、工会主席韩振坤等同志的陪同下，深入公司一线开展“送清凉”活动。

员工培训

秉承“全员学习、终生学习”的培训理念，在公司范围内开展了不同类型的培训，如：新员工入职培训、管理技能培训、岗位业务技能培训、安全培训、企业文化培训、质量环境管理体系培训、企业参访培训等。员工培训覆盖率100%，人均培训时间在102小时以上。



新员工户外培训



102小时学习



质量管理知识培训

员工休假

公司始终认真执行国家《劳动法》、《劳动合同法》关于休假的相关制度，员工在享受国家法定节假日的基础上，每年还有13天或32.5天的公休作为补充，员工公休期间工资照常发放。

劳动纠纷

由于制度完善，公司每年极少有劳动纠纷情况发生。2018年公司每千人进行劳动仲裁和劳动纠纷诉讼的案件数量为零。员工加入工会比率100%，向员工通报企业重大变化次数，集体协商人次及覆盖率。

员工心路成长记录

雄关漫道五十载，鸿猷丕展新时代 ——中能创业记

题记：

中国是一个农业大国。中国饭碗任何时候都要牢牢端在自己
的手上，我们的饭碗应该主要装中国粮。——习近平

民为国基，谷为民命。古往今来，农业和粮食都是人类生存和治国安邦的首要之务。

雄关漫道五十载，鸿猷丕展新时代。安徽晋煤中能化工股份有限公司的发展历程，
是中国小氮肥工业发展的缩影。

一、背景：

五谷为养、五畜为益、五果为助、五菜为充。

建国伊始，百废待兴。当时全国粮食单产水平很低，10年内（1952—1962）年平均亩产多数在100公斤以下（只1958年达104.5公斤），变化不大。这10年中，因单产变化较小，所以决定粮食总产的主导因素是粮食播种面积，即总产基本上随粮食播种面积的增减而波动。

20世纪60年代初至90年代中（1962—1995年），经过了“农业三年困难时期”之后，特别是80年代实行联产承包责任制以后，调动了农民的生产积极性，粮食单产迅速提高，到90年代中期，国内粮食单产从原来88公斤的基础上，增长到283公斤，增长222%，（34年中，平均年增长3.5%）。粮食单产的提高成了决定粮食总产增长的主导因素。粮播面积不断下降（年均减少约510万亩），但下降速度（年均减少0.29%）较粮食单产增加速度（年均增长3.5%）较慢，所以粮食总产呈上升趋势。

粮食单产的提高，得益于中央政府加大了对农业的领导与投入（包括发展水利灌溉、增施化肥和农药以及推广农业机械等）。1970年前后，在毛主席“工业学大庆运动”、“抓革命促生产”等一系列指示下，党中央和各级党委、革委会紧抓工农业生产，尤其把工业发展作为反对霸权主义和修正主义的一项硬任务坚决完成的。以石油、

煤炭、电力为主的能源、动力工业为例。仅在1967年至1976年期间国家的投资就超过了500亿元。由于石油、煤炭工业的迅速发展，一大批新的化工，化肥企业也在当时建立起来。

上世纪六十年代初，中小氮肥是这一时期氮肥行业发展的主力军。在消化吸收国外援建的中型氮肥厂的基础上，建设了多套小型和中型氮肥装置，主要是以无烟块煤为原料。许多省几乎每个县都建有小化肥厂。到1979年，全国共建成了1533个小氮肥企业[至2008年全国小氮肥551家，其中安徽28家（2005年30家）]。这直接为八十年代的农业增产和人民生活水平的提高创造了条件。

要把农业生产搞上去，除依靠自力更生解决肥料外，临泉县广大干部群众迫切要求农作物增施化学肥料以提高单产。经县革委会多次请示，经上级批准，临泉化肥厂应运而生。

二、选址

临泉县位于安徽省西北部，地处淮北平原，气候温和，土地相对肥沃，适宜农作物生长，是安徽省粮棉生产主要县。新中国成立以来，临泉县农业生产形势不断向好，但由于落后的生产方式和人多地少的自然条件，再加上三年自然灾害，粮食生产水平依旧低下。据统计，1969年全县共有耕地1796800亩、人口979299人，耕畜110000头。

1970年元月14日，县革命委员会向阜阳专区革命委员会再次请示（革生字第019号），拟建一座年产三千吨的合成氨厂。29日，成立了化肥厂筹建领导小组，成员为张友武、张林桂、岳玉恩、张安邦、满福均等五位同志，张友武任组长，张林桂任副组长、办公室主任，在老人委院内办公。

元月30日，阜阳专区革委会生产指挥组发文[生计字（70）022号]回复，综合考虑各县工农业生产形势、交通驯熟、财政积余等条件，建设太和、颍上、临泉化肥厂。每套化肥设备投资省里补助100万元，其余由各县自筹解决。

当时的临泉化肥厂的厂址选择有两个地方，一是杨桥东边王新庄，一是县城东一华里的农场。杨桥水陆交通相对方便，但厂内生产用电需要架设7.5公里用电线路，同时还要征用群众用地。在农场建设化肥厂，国有土地就可解决，不需重新征地，并且厂内变电所距离长官到临泉一万伏线路只有500米左右，不会对农业生产用电造成影响。农场离县城近，也便于和农机厂等单位协作，有利于维修、有利于革委会对厂内领导，生活安排、物资供应都比较方便。水路运输虽需从杨桥转，但在杨桥建一座船闸也可以解决。综合布

位、水文、气象、排供水、电力、现有物利用等因素考虑，县革委会最终确定选址在城东农场建设。

（1970年临泉大事记：

2月 在县东农场创办“五·七”大学。开设作物栽培、农业机械、畜牧兽医、医药卫生、农电(后改为“广播”)5个专业。……是月，筹建年产3000吨合成氨的化肥厂，1972年投产。)

三、筹建

这是一个激情燃烧的年代。

1970年夏，天气异常炎热。位于临泉县城东一华里泉河南岸的国有农场，打破往日的沉寂，临泉化肥厂建设工程破土动工。

同时，县革委会集精兵，调强将，组织上山下乡知识青年加入到建设队伍中，9月13日，刘始建等80人调入、11月张兆振等90名新工人入职，另外，还有来自上海科技大学和安徽大学的12名大学生。

当时的县农场，几乎是一片荒滩，唯一的建筑是配种站的几间平房。然而可敬的创业者们硬是凭着坚韧不拔的毅力昼夜奋战，支草棚，垒锅灶，天气晴好的时候，大伙就挤在平房外面的砖垛上休息；雨天的时候，他们就到新搭建的窝棚里避雨。吃不上热腾腾的饭菜，就啃干硬的馒头；没有现代化的设备，用的是落后、简陋的机具。建厂房，安设备，试运行……建设工程紧张有序地进行着。

建厂所需的石子、水泥、铸铁管等材料都是先通过水路运到几十里外的杨桥船闸，再转运到厂里的。为了赶进度，大伙连夜到几十里外的杨桥，用板车将数百吨的石子、水泥、电杆和铸铁管一车一车拉回来，手拉肩扛地把数百吨的设备、材料运到工地上。浇铸碳化楼楼顶时，由于没有专用设备，创业者们硬是用人力搅拌石子、沙子、水泥，再把搅拌均匀的混凝土装在布袋内向楼顶上抬，还有的用桶提，用肩背，用水泥袋子兜，用 $\Phi 20-\Phi 24$ 的圆钢代替振捣棒捣浆……大家饿了轮换着吃饭，累了轮换着休息，施工在时刻不停地进行着。经过几个昼夜的连续奋战，终于将楼顶浇铸成功。虽然很多人的手磨出了血泡，肩膀也开始红肿，掉皮，但大家的脸上却露出了满意的笑容。

数九严冬，天寒地冻。根据化工生产需要，必须在泉河边建一座三层水泵房，深入河底的两层密封要求很高。泵房基础由几百吨的大毛石砌成，主体工程要用钢筋混凝土连续浇铸，施工难度相当大。当时，同志们都戏称它是“密封式碉堡”。

为确保主体工程的进度与质量，张友武、张林桂等同志带领干部职工，顶着寒风，踏着冰雪，连续几天几夜没有休息，轮流换班工作。困了打个盹，冷了喝碗热粥，饿了吃个馒头……手起泡了，腰累疼了，肩磨肿了，但没有一个人叫苦喊累，临场退缩。就是在这种恶劣条件下，开拓者们以顽强的意志始终奋战在工地建设第一线，保证了水泵房主体工程如期完工！

水泵房修好了，还需要由水泵房向厂里铺设铸铁管。

这些铸铁管从水路全部运到杨桥闸后，需要从杨桥再运到厂里。每根铸铁管有七八百公斤重，往返需要十五六个小时。厂里决定组织人员去拉。出发时，每人带两个馒头，算是一天的口粮。

一次，运输队伍拉着铸铁管在砂礓路上艰难地行进，天空突然下起了大雨，他们就在路边稍作休息，想等雨停了再走。这时带来的馒头早吃完了，大家一个个又累又饿，即使雨停了，也没有力气拉车了。

突然不知谁喊了一句：“那不是老满么？”原来，厂里估计到拉车的同志们带的馒头该吃完了，担心饿着大家，专门派满福均带着食堂的人前来送吃的。对于正饥肠辘辘的运输队员来说，那可真是雪中送炭啊！大家一边夸老满来得及时，一边狼吞虎咽地往嘴里塞馒头。填饱了肚子，大家的劲头又来了。一声令下，运输队伍又向前出发了……

就这样，厂里所需的铸铁管，全部靠着人力车载人拉，一根根及时运到了厂里，保证了工程建设正常进行。

土建工程完工后，设备安装工作随即展开了。

没有重型机械的安装设备，生产装置就全部靠人力来安装。让人担忧的是，大小设备陆续进厂了，可大多数人没有学过系统的安装理论，从没有接触过那些设备，怎么办？万般无奈之下，大家便在实际操作中摸索着干。

热水饱和塔是当时厂里静止设备最高的，有15米高。面对这样一个庞然大物，大家既欣喜又犯愁，这尊“神”该如何供起来呢？

机修排长李继彬接到任务后，立即带着同事到界首化肥厂学习他们的安装技术。可到那一看傻了眼，界首化肥厂是请上海人安装的，这方面的技术也不成熟。学不来，怎么办？请人又请不到。但大家并没有就此放弃，“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”，这么多人群策群力，就不信安装不好！

于是大家挤在一起，凭着一本起重知识的理论书籍，边看边学边想。经过反复研究，

最后决定用千斤顶顶起设备的一端，然后用“井”字木一块一块地向上垛，垛到45度后，再用引绳拉起来。关键时刻，县委领导亲自赶到现场坐阵指挥，厂内人员全体出动，安装工作开始了。

伴着机器的轰鸣声，两台链条拖拉机用钢丝绳拴住巨大的塔体，慢慢地向上牵拉。通过机器拉，绞车绞，人力推，借助合成塔框架等办法，终于将这尊“神”放到了正位。——临化人创造了土法吊装热水饱和塔的奇迹。

时至今日，当年那发扬“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的大庆精神所创造的典范工程，常为老一代临化人津津乐道。

在那难忘的700多天里，工人们没有节假日，没有星期天，不分白天黑夜地连续奋战。正是建设者们这种“凭热情、凭责任、比奉献”的创业精神，才使得临泉化肥厂迅速建成投产，也为今天的临化人留了宝贵的精神财富。

1972年7月31日，在一片欢呼声中，临泉化肥厂一次试车成功！随着第一袋化肥的产出，临泉人民用上了自己化肥厂生产的肥料。

后记：

弹指一挥间，临泉化肥厂从无到有，从小到大，栉风沐雨五十年。在这片贫瘠的土地上，可敬的临化人凭着勤劳和智慧，用心血、智慧和汗水浇铸起一个管网如织、塔林高耸的现代化企业。每每谈起当年建厂时热火朝天的劳动场景，老一代临化人仍记忆犹新，激动不已。

正是这块历史悠久、人杰地灵的土地，孕育出了一批批勇于进取、追求卓越的临化人；也正是临化人对这块土地深深的热爱，才谱写出一曲曲逆境自强、奉献拼搏、追求卓越的奋斗之歌！

正如氮肥工业协会原副会长孔祥琳所说：什么是小氮肥精神？一是具有艰苦奋斗，敢于拼搏的作风；二是具有永不停歇地挑战自我、勇于创新的精神；三是具有善于利用“天时、地利、人和”的能力，吸取各方之精华，追求卓越的品格。

发展中的中能化工



第三方评价

安徽普煤中能化工股份有限公司是我公司多年来的合作伙伴。该公司作为煤化工行业的一面旗帜，近年来发展规模不断壮大，综合实力不断增强。中能化工信誉良好，自开展长期合作以来一直非常愉快。未来，我们将与中能化工积极友好合作、携手共赢。

江苏上上电缆集团有限公司



丁山华



上上电缆集团有限公司董事长 丁山华



公司展望

一、战略性规划

1、公司将力争在与大企业合作上实现重大突破,想方设法与国际知名煤化工企业建立高水平、深层次合作, 拓宽企业视野, 打破制约企业发展的技术瓶颈;

2、紧紧抓住国家“一带一路”发展机遇, 充分利用沿线地区资源优势 and 我国合成氨生产的技术优势, 共商项目投资、共建基础设施、共享合作成果, 实现企业大发展、大跨越。

3、深化智能发展

1)以“生产智能化、经营网络化”为目标。加快装置自动化程度, 实现智能发展; 以电子商务为平台, 构建集信息流、物流、资金流三流合一的数字中能、智慧中能。

2)认真落实《中国制造业发展纲要(2015-2025)》中“中国制造2025”, 推动行业技术升级改造, **延长产品链, 大力发展精细化工**, 实现绿色发展; 构建氮肥企业智能化4.0生产模式, 实现智能发展。

在此基础上, 我们要充分发挥自身的技术、管理、团队等优势, 掌握关键核心技术,

实现重点技术、新产品的突破，在中国氮肥行业的长远发展历程中写下中能浓墨重彩的一笔。

二、计划时间表

类别	近期（2021-2025）	中长期（2025年后）
企业文化	建设创新型的企业文化，使企业文化深入人心，中央级媒体宣传≥2次	提高产品国际市场占有率，在国际上小有名气，取得国际知名商标
组织与人力资源	新形势下的组织变革，组织结构扁平化；引入职业经理人	完善公司跨国人力资源管理体系；人力资源规划的实施和修正
财务管理	引进战略投资者，加强融资能力，拓展融资渠道	加强融资能力；加强风险控制和
技术研发	具备产品研发、设计与试验的能力；建立试验基地	联合设计院、高等院校，利用公共研发平台和高端人才，共同开发高附加值产品
品牌建设	进行国际商标注册，维护公司的品牌信誉，实现公司高质量发展，成为国内行业知名品牌	与跨国公司合作，成为国内外知名品牌
销售网络	深化电子商务应用，强化品牌，提升服务，提高市场占有率	实行跨国战略，配套国际销售网络
安全环境	实现装置本质安全，能耗指标位居全国先进行列，温室气体排放按要求递减，达到行内优秀水平	重大污染事故、人身伤亡事故为零，千人负伤率<2%
低成本制造能力	引进高新技术，淘汰落后产能，实现装置大型化、智能化，降低能耗物耗，强化管理，实现低成本竞争	在低成本的基础上，成立独立运作的销售公司，与信誉好的国际、国内知名的经销商合作，实现大营销

审验报告

PDF Compressor Free Version

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您抽出宝贵的时间阅读《安徽晋煤中能化工股份有限公司社会责任报告意见反馈表》。为了帮助我们不断改进公司社会责任工作，提高公司履行社会责任的能力和水平，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您在百忙中对我们的公司和报告提出宝贵意见：

选择（请在□中打√）	很好	较好	一般	较差	很差
1.您对本社会责任报告的总体评价是	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.您认为中能化工在保护环境、促进可持续发展方面做得如何	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.您认为中能化工在与利益相关方沟通交流方面做得如何	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.您认为本报告能否反映中能化工对经济、社会、环境的重大影响	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.您认为本报告的内容安排和版式设计如何	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.您对本报告的建议：					
8.您对中能化工履行社会责任的建议：					